

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(3 4 | $\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 6 | 2· 6 7 6 | 5· 6 5 6 | 1 - - | $\frac{2}{4}$ 1 - | $\frac{1}{4}$ 3 4 |

0 | $\frac{3}{4}$ 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | $\frac{2}{4}$ 0 0 | $\frac{1}{4}$ 1 2 |

(合唱) 天

$\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 2 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 4· 6 5 3 | 5 - 3 4 |

3 3 - 1 | 6 - 6 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 6· 4 3 1 | 2 - 1 2 |

5· 6 3 2 | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | 6 5 2 3 5 | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |

3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - | 3 3 2 1 2 | 2 - 6 1 | 2· 3 1 6 |

唤一声 新和成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· 3 5 6 | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· 1 3 4 | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$ (5 5 5 0 | 6 6 6 | 2 7 7 | 2 7 7) | 5 1 1 | 2 3 1 | 5 5 4 3 5 | 2 1· |

$\frac{2}{4}$ 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

(领) 心 手 相 幸 能 感 受 彼 此 脉 搏，
老 师 相 称 更 教 人 同 心 同 德，

5 1 1 | 2 3 2 | 4 4· 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 4 6 | 6 - |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，
一 样 求 索 一 样 爱 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得， 新 和 成 创 新 人 和 竞 成
为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5· 3 | 3 2· | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0 |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

新和成

NEW HARMONY UNION



2024年第6期(总第436期)
www.cnhu.com



人人讲安全
个个会应急

畅通生命通道

SUSTAINABLE

永续

- 以“可持续发展”为检验标准。
- 追求经营管理观念、行为、措施、模式的可持续性，以“可持续”来评价和检验经营活动。
- 通过建立和完善可持续的商业模式、管理模式、合作模式等，实现企业经营的安全稳健和事业的永续发展。



目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竞成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩
副主任：胡柏刻
委员：张永波 石观群 王学闻 张丽英
黄河 费君清 周彬 胡志坚
董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳
严宏岳 吕国锋 邱金倬 范金皓
王力 崔欣荣 张弘

主编：张永波

副主编：石静静

编辑：盛伟亮 夏彩云 冯丽琴 梁建宇
黄轶 郑顺喜 许荣强 张磊
舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌
钱奕轮 陈以 李思凝 盛新浩
张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠
杨月紫文

地址：新昌县大道西路 418 号

邮编：312500

电话：0575-86272800

传真：0575-86124975

电子信箱：kgdw@cnhu.com

公司网址：http://cnhugroup.com

出版日期：2024 年 7 月 总第 436 期



新闻

- 资讯 04 大事记
- 05 行业动态
- 06 微观点
- 要闻 08 提质增效有喜讯，新和成连续六年荣获天马奖
- 09 福元医药荣登“2024 米思会”两大榜单
- 10 国家统计局黑龙江调查总队总队长王洪琛一行到黑龙江基地调研
- 11 绍兴市副市长、公安局长汤文全一行到浙江越秀走访调研
- 12 绍兴市人大常委会副主任朱建和一行到浙江越秀调研大学生就业创业工作
- 13 浙江越秀外国语学院举行建校 43 周年校庆日升国旗仪式
- 14 福元医药荣获北京城市副中心首批“绿色信用 A 级企业”称号
- 15 福元医药召开第三届安全生产月启动会
- 16 练内功 固根基 强化文化宣传队伍建设
- 17 降本增效 筑牢核心优势 新和成股份召开第二季度学习读书会
- 18 健康加分 共赢未来 新和成 CPHI China 2024 圆满收官！
- 19 新和成股份 2024 年度博士后答辩会议圆满举行
- 20 新和成知识产权体系认证十周年 | 创新驱动发展，再启新篇章
- 21 新和成股份与 Bota Bio 技术合作成果完成商业化落地

- 22 山东新和成氨基酸有限公司获省级首季“开门红”奖励
- 23 聚焦“谋发展”文化大讲堂以创新助推高质量发展
- 24 “氨基酸三期产线 MES、HSE 实施项目”通过验收
- 专题 25 筑牢安全防线 共绘责任蓝图

管理

- 他山之石 27 原料药研发管理经验分享
- 以案说法 29 “因工外出”和“上下班途中”工伤类型浅析

人文

- 活动 30 与你“童”行 共绘快乐篇章
- 31 六一嘉年华 花田亲子欢畅游
- 32 粽叶飘香 浓情端午
- 33 举办交通安全培训 强化安全月主题意识
- 34 以赛促学，山东新和成勇夺潍坊市安全竞赛桂冠
- 35 这场安全演讲“声”入人心
- 36 职业健康达人评选倡导“健康工作、快乐生活”
- 37 争“香”斗“宴”展厨艺 这场比拼有看头
- 38 激情六月，社团艺术节让青春燃起来
- 39 凝“新”聚力 赋能成长
- 40 夏日送清凉 关怀沁人心
- 41 拼脑速比手速 安全知识入脑入心
- 兴趣 42 乒乓之路：从初学到竞技的成长之旅

百秀

- 水帘尖 43 梅雨季的诗意与生命力
- 44 煤油灯
- 悦读 45 《狼道》的启示：团队协作与执行力铸就成功之路
- 46 《九龙城寨之围城》观后感
- 图说 47 安全“标兵”展风采 平凡岗位显担当

大事记

- 6月3日 绍兴市副市长、公安局长汤文全一行到浙江越秀走访调研。
- 6月5日 福元医药荣获2023年度北京城市副中心“绿色信用A级企业”称号。
- 6月5日 山东省工信厅、省财政厅联合公布了2024年首季“开门红”奖励企业名单，山东新和成氨基酸有限公司入选。
- 6月12日 浙江越秀举行校庆日升旗仪式，用一场庄严而隆重的升国旗仪式，共同庆祝学校43周年生日，携手开启新征程。
- 6月20日 国家统计局黑龙江调查总队总队长王洪琛一行到新和成股份黑龙江基地调研。
- 6月20日 新和成股份山东氨基酸三期产线MES、HSE实施项目验收通过。
- 6月21日 第十五届中国上市公司投资者关系天马奖荣耀盛典在湖南长沙举办，新和成荣获投资者关系股东回报天马奖，董事会秘书石观群老师荣获投资者关系杰出董秘天马奖。
- 6月21日 绍兴市人大常委会副主任朱建和一行到浙江越秀调研大学生就业创业工作。
- 6月22日 新和成股份召开第二季度“降本增效”学习读书会。
- 6月25日-28日 以“韧进·启新局”为主题的2024年米思会在浙江湖州召开，福元医药荣登“中国化药企业TOP100排行榜”，位列第45名；旗下产品利宁格®格列齐特缓释片入选“2024中国医药·品牌榜”。



行业动态

投资7亿元！华恒生物交替年产6万吨三支链氨基酸、色氨酸和年产1万吨精制氨基酸项目公示

获悉：关于巴彦淖尔华恒生物科技有限公司交替年产6万吨三支链氨基酸、色氨酸和年产1万吨精制氨基酸项目在相关网站公示。

项目基本情况

项目名称：巴彦淖尔华恒生物科技有限公司交替年产6万吨三支链氨基酸、色氨酸和年产1万吨精制氨基酸项目

建设性质：扩建

项目投资：项目总投资70000万元

占地面积：本次扩建新增占地面积100000m²，用地类型为工业用地

建设地点：内蒙古巴彦淖尔河套农畜产业开发区杭后工业园内（淀粉糖生产部分在现有厂区内，氨基酸生产部分在现有厂区南侧新建厂区内）。

建设内容：本次扩建主要内容包括1座功能性糖车间、2座氨基酸生产车间、1座精制氨基酸车间、1座包装车间、1座办公楼、1座成品库房等，同时调整锅炉运行方式，将原设计的75t/h锅炉作为供热热源，2台36t/h锅炉作为备用热源改为1台75t/h锅炉及1台36t/h锅炉作为供热热源，剩余1台36t/h供热锅炉作为备用热源，对现有污水站进行扩容改造，其余公辅工程依托现有。

神马屹立纤维有限公司成立，抢占尼龙66民用丝市场先机

5月31日，神马屹立（河南）纤维有限公司完成工商设立登记，标志着神马股份与屹立集团共同出资的新公司正式成立。作为平顶山市招商引资的重点项目，该公司的成立有助于神马股份在尼龙66民用丝市场抢占先机，快速占领高端尼龙66纤维市场，还可纵向延伸大尼龙产业链，为稳定66民用丝行业市场地位提供强力支撑，对平顶山市地方区域经济发展意义重大。新公司注册资本为人民币1.35亿元，其中神马股份认缴出资额为人民币6,885万元，占注册资本的51%，屹立集团认缴出资额为人民币6,615万元，占注册资本的49%。

神马屹立（河南）纤维有限公司位于平顶山尼龙新材料开发区沙河四路6号，负责建设尼龙66民用丝项目，从事尼龙66纤维制品的生产和销售。

四川内江汇鑫维生素D系列产品（维生素D系列原料药、衍生产品、制剂和维生素系列饲料添加

剂等）

获悉：关于四川内江汇鑫制药有限公司维生素D系列产品（包括维生素D系列原料药、衍生产品、制剂和维生素系列饲料添加剂等）生产线建设项目在相关网站公示。

项目基本情况

项目名称：四川内江汇鑫制药有限公司维生素D系列产品（包括维生素D系列原料药、衍生产品、制剂和维生素系列饲料添加剂等）生产线建设项目

建设单位：四川内江汇鑫制药有限公司

建设性质：扩建

建设地点：白马镇林场路188号

建设规模及内容：维生素D3 6000kg、骨化二醇5000kg、度骨化醇和骨化三醇、卡泊三醇各6kg；同时建设研发以维生素D2、D3为原料药生产的衍生产品原料药如马沙骨化醇、他卡西醇、氟骨化醇、地屈孕酮、帕立骨化醇、阿法骨化醇、艾地骨化醇等产品的试验生产线和维生素系列饲料添加剂25羟基维生素D3 3000吨、维生素D3 2000吨和维生素A、维生素E、维生素K及虾青素等各1000吨，共计9000吨生产线。

国内首套乙烯羰基酯化法制MMA全流程中试装置成功运行！

由中海油化工与新材料科学研究院（以下简称“中海油材科院”）牵头开发的乙烯羰基酯化法制甲基丙烯酸甲酯（MMA）中试装置在陕西延安顺利开工运行。该装置是目前国内首套乙烯羰基酯化制甲基丙烯酸甲酯全流程中试装置，是中国海油集团公司级科研项目，且与陕西延长石油延安能源化工有限公司（以下简称“延安能化”）联合申报的陕西省科技厅“揭榜挂帅”项目。该装置的成功开工将有助于我国掌握该领域前沿生产技术，获得甲基丙烯酸甲酯市场的主动权，解决该领域的“卡脖子”技术，具有重要现实意义和经济效益。

淄博崛起，全球最大己二腈生产基地

淄博日报相关报道中披露，天辰齐翔尼龙新材料二期项目预计今年下半年开工，二期项目预计用2至3年的时间建成。投产后，天辰齐翔尼龙新材料产业基地将成为全球单厂规模最大的己二腈生产基地，届时己二腈——己二胺——尼龙产业链各环节产品价格将进一步下降，市场空间将逐步扩大，最终形成千亿级高端尼龙新材料产业链。

人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道

“患生于所忽，祸起于细微。”安全之基，筑于细致入微的防范之中。每一次疏忽，都可能埋下隐患的种子。安全制度应如影随形，贯穿作业始终，尤其重视事前的周全规划与预想，避免临时抱佛脚。师徒相传，不仅是技艺的接力，更是安全意识的薪火。我们当常怀忧患意识，以未雨绸缪之心，强化安全防线，确保万无一失。居安思危，方能思则有备，备则无患，共筑安全之坚堤。

——集团公司风险管控部
朱鑫瑜

人人讲安全，作为财务人员，守护公司财产安全是我们的首要职责。我们须谙熟财务、税务法规，紧跟政策步伐，确保每笔操作合法合规。同时，练就敏锐的风险嗅觉，精准识别与评估财务风险，未雨绸缪，为公司稳健前行保驾护航。在数字化浪潮中，我们要严守数据安全与保密底线，警惕网络威胁，筑牢信息安全的铜墙铁壁。让安全成为财务工作的基石，共创安全、高效的工作环境。

——集团公司财务管理部
吕金霞

安全无小事，它关乎每个人的福祉，非一人之责，而是全社会共筑的防线。只有当安全意识深入人心，成为每个人

的日常习惯，我们方能织就一张密不透风的安全网。安全教育不应是短暂的响应，而应融入生活的点滴，让安全知识成为每个人的本能反应。培养应急能力，掌握自救互救与逃生技巧，是我们在面对突发状况时的生命之钥，确保我们能迅速、准确地行动，守护自己与他人的安全。

——新和成股份总部 王雪

企业是社会的细胞，安全是企业生存和发展的基石。“人人讲安全，个个会应急”不仅是企业文化的一部分，更是每位员工的行动准则。企业应定期开展安全培训，让员工了解安全操作规程，掌握应急处置技能。从管理层到一线员工，每个人都应树立安全意识，在日常工作中严格遵守安全规定，及时发现并消除安全隐患。同时，企业应建立完善的应急管理体系，制定详细的应急预案，确保在突发事件发生时，能够迅速有效地应对。通过全员参与，共同努力，企业可以营造一个安全、稳定的工作环境，保障员工的生命安全和企业的可持续发展。

——新和成股份原料药事业部
黄佳佳

施工领域，“人人讲安全，个个会应急——畅通生命通道”

至关重要。复杂多变的工地环境要求每位施工人员将安全视为首要，严守规程，相互监督，根除隐患。应急能力不可或缺，通过培训演练，使每位工人都能迅速应对突发状况。畅通无阻的生命通道是紧急疏散的生命线，承包商需精心规划、严格管理，确保通道畅通无阻，标识清晰，设施完好。如此，方能筑牢施工安全防线，守护生命，推动项目稳步前行。

——新和成股份山东基地
徐晨晨

正值盛夏，“溺水事件”频发，虽年年强调时时防范，令人悲痛之事仍屡发不止，同样的事情好像每年都在重演。无数血淋淋的教训换不来警醒，究其原因，无非是安全意识不强，存在侥幸心理。不管大小事件，不管在生活还是工作中，侥幸始终是安全路上的一大杀手。我们要做的，不仅是把侥幸心理从内心连根拔除，而且要将事故教训根植于心。对生命常怀敬畏之心，重视安全，守护安全，宣传安全，让安全成为每个人内心紧绷的一根弦，一条不可触碰的底线，一套坚不可摧的盔甲。只有人人讲安全，个个会应急，才能让生命通道更加畅通。

——新和成股份山东基地
戚妍妍

树立安全的发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想，健全公共安全体系，完善安全生产责任制度，在平时的生产工作过程中，我们要更加认识到安全的重要性。我们通过班组开展安全活动、观看警示教育宣传片，进一步认识到企业是安全生产的主体，各部门组建与生产相关的应急队伍，开展了应急救援演练，大大提升员工的应急意识和应急实战能力，杜绝较大及以上的安全事故，降低一般事故的发生率，从而保障公司生产经营平稳有序。安全生产不但是为了公司，而是为自己和家人负责，我们要时刻坚持安全第一的安全理念，实现安全的工作目标，共创美好家园。

——新和成股份黑龙江基地
任磊

安全工作是一切物业服务工作的基础，和成物业坚持“安全第一，预防为主”的安全管理方针，多次组织员工开展消防演练、电梯困人应急演练、突发停电应急演练，提高全员安全意识，调动员工平安工作的主动性。为抓好夏天台风季安全工作，确保小区安全无虞，组织员工开展地下室集水井全面清污，水泵全面检查维修工作，确保为业主提供更满意的服务，这种把充分准备做在事发前的服务，无疑是高水平、高质量的物业服务。

——浙江璟实 梁成玉

“人人讲安全，个个会应急”不仅是一句口号，更是关乎员工生命安全和企业长远发展的关键。生产工作中，要组织各类安全培训，让员工熟悉工作环境和操作流程，避免因误操作而引发事故。认真检查设备各项指标，确保处于安全运行状态。同时，定期组织应急演练，模拟火灾、设备故障等突发情况，让员工在实践中熟悉应急逃生路线和应急处理方法。

——福元医药 刘永

强化安全意识，人人有责。要通过安全月活动，让“人人讲安全，个个会应急”理念深入人心，鼓励员工主动识别和报告潜在安全隐患，形成良好的安全文化氛围；帮助员工掌握基础应急能力和自救互救技能，保护生命安全。同时，要注意安全工作的持续性和长期性，共同建设更加安全、和谐的工作环境。

——福元医药 张梦羽

安全月不仅是一个宣传月，更是我们每个人提升安全意识的契机。无论身处何地，都应牢记“安全第一”。从日常的小事做起，如遵守交通规则、注意用电安全，到面对突发状况时能够冷静应对，每个人都应成为安全守护者。在紧急情况下，正确的应急措施能够挽救生命。因此，学习基本的应急知识至关重要。掌握火灾

逃生、地震自救等基本技能，能让我们在面对危机时更有底气。安全月，让我们一起学习，让应急知识成为每个人的必备技能。保持生命通道的畅通，是对生命的尊重。无论是小区内的消防通道，还是公共场所的紧急出口，都不应被堵塞。我们每个人都应自觉维护这些生命通道，为自己和他人的安全负责。安全月，让我们共同守护这些“生命之路”。

——德力装备 俞董杰

打造畅通无阻的急救通道是确保生命安全的关键。在紧急情况下，时间就是生命。一个畅通的急救通道能够确保救援车辆和人员迅速到达现场，展开有效的救援工作。为此，我们需要加强道路建设和维护，确保道路的畅通无阻；同时，还要加强急救车辆和人员的配备，提高救援效率。此外，我们还应建立完善的应急救援体系，实现资源共享和协同作战，确保在关键时刻能够迅速响应、高效救援。只有当我们每个人都意识到生命安全的重要性，积极参与到救援工作中来，才能构筑起一道坚不可摧的生命之桥。让我们携手并进，为打造畅通无阻的生命通道共同努力。

——德力装备 孙玉

提质增效有喜讯， 新和成连续六年荣获天马奖

文 / 新和成股份总部 曾淑颖

6月21日，第十五届中国上市公司投资者关系天马奖荣耀盛典在湖南长沙举办。在揭晓的天马奖获奖名单中，新和成荣获投资者关系股东回报天马奖，董事会秘书石观群老师荣获投资者关系杰出董秘天马奖。

上市二十载，新和成坚守主业，稳中求进，依托资本市场实现飞跃发展，核心竞争力显著增强。公司坚持每年现金分红，现金分红金额占当年净利润比例为30%-50%，累计现金分红超133亿元。公司持续推进治理能力现代化，融入最新的治理理念和管理规则，努力提升治理水平。同时，公司始终秉持对市场和投资者的感恩之心，主动向市场传递公司价值理念，构建与投资者良好互动的生态，为投资者创造长期价值，促进公司持续高质量发展。

新征程，新起点，新和成将坚守初心使命，深耕主业，坚持“化工+”“生物+”技术平台，精准把握市场需求，以创新驱动为发展引擎，加速新产品的研发与推广。同时，我们将积极打造人才高地，汇聚行业精英，共同推动化工行业向高质量、高效率、可持续方向发展，为构建绿色、智能的化工产业贡献新和成力量。

人民日报主管主办的证券时报之“天马奖”，始终致力于提升上市公司投资者关系管理水平，助力上市公司展现投资价值，已成为业内极具影响力的投关评选活动。本次评选，经过自荐、专业筛选、专家评审等多重环节的层层遴选，并经监管部门把关，新和成在众多参选者中脱颖而出，是市场和投资者对新和成的肯定与认可。



福元医药荣登“2024 米思会”两大榜单

文 / 福元医药



6月25日-28日，以“韧进·启新局”为主题的2024年米思会在浙江湖州召开。会上揭晓了“2023年度中国医药工业百强系列榜单”及“2024中国医药·品牌榜”两项重磅榜单。福元医药荣登“中国化药企业TOP100排行榜”，位列第45名；旗下产品利宁格®格列齐特缓释片入选“2024中国医药·品牌榜”。

会议权威发布的“中国医药工业百强系列榜单”，是由中国医药工业百强排行榜专家委员会，依托米内网三大终端六大市场终端格局数据库，从创新驱动力、专业推广力两个维度进行评价选出。而“品牌榜”则是基于米内网旗下专业数据库和庞大的专业读者群体，结合产品成长性等指标综合评选得出。

矢志笃行，终有所成。近年来，公司坚持打造首仿、快仿品牌形象，并深化布局一致性评价工作，持续打造“研发、生产、营销”三位一体



核心竞争优势，完善“原料药+制剂”一体化布局，加快进入创新药物和生物治疗等新领域，使公司成为具备创新能力的药品制造商，确立集采中标产品领先优势，实现销量稳步增长。未来，福元医药将持续深化科研创新，提升品牌影响力和竞争力，助力医药健康产业高质量发展。

国家统计局黑龙江调查总队总队长王洪琛一行到黑龙江基地调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

6月20日，国家统计局黑龙江调查总队党组书记、总队长王洪琛一行到新和成股份黑龙江基地调研，绥化市副市长吕英斌陪同，基地总经理吕国锋老师接待。

在消控中心，吕国锋老师向王洪琛队长介绍了公司的发展历程、技术创新、数字化转型以及战略规划等情况，双方深入探讨了生物制造产业未来的发展前景和方向。

在918车间，王洪琛总队长详细了解生物发酵产品的优势与特点，对公司在自动化、数字化建设方面表示了高度赞扬。他希望黑龙江新和成要立足资源优势，因地制宜发展壮大玉米优势产业，形成新质生产力，进一步加大生物发酵产业发展力度，推动经济高质量发展。

吕国锋老师表示，黑龙江新和成将继续积极探索科技支撑现代产业发展新模式，加大技术支持与人才培养力度，以更高的标准、更有力的措施，稳步推进生物发酵业迈上新台阶。



绍兴市副市长、公安局局长汤文全一行到浙江越秀走访调研

文 / 浙江越秀 俞志军

6月3日上午，绍兴副市长、公安局局长汤文全一行来校走访调研，市委政法委员会副书记朱建刚，市教育局党委委员、二级调研员马成永，市公安局党委委员、副局长胡旭东，浙江越秀外国语学院特聘教授费君清、党委副书记兼纪委书记高志栋等老师参加调研。

汤文全一行先后到学校警务站、反诈工作室、监控室等，实地了解建设、运行情况，并与学校相关部门人员亲切交谈。

座谈会上，汤文全充分肯定了学校在学科专业建设、人才培养、平安校园、意识形态等方面取得的成效，指出学校办学特色鲜明，平安校园建设工作扎实有效，这与学校党政重视，各级部

门和教职工的努力是分不开的。强调校园无小事，学校要进一步落实主体责任，建立联动机制，加强队伍建设，配足安全工作力量，要强化校地协同，政法委、公安局、教育局要加强工作指导，全力做好平安校园建设保障工作；要切实加强信息化建设，加大设备投入，强化大数据应用。

费君清教授介绍学校建设发展情况，表示学校党委将进一步落实主体责任，坚持底线思维，强化机制建设，为学校高质量发展提供保障。

高志栋老师汇报了学校相关工作情况。学校办公室、宣传统战部、保卫处、国际合作交流处、学工部、图书馆等相关负责人、部分二级党委书记参加调研活动。

绍兴市人大常委会副主任朱建和一行到浙江越秀调研大学生就业创业工作

文 / 浙江越秀 许丽娜

2024年6月21日上午，绍兴市人大常委会副主任朱建和率队到浙江越秀调研指导大学生就业创业工作。市人大常委会委员、社会工委主任徐建璋，市人大常委会委员、社会工委副主任朱如华，社会工委副主任喻楠，社会工委建设处处长叶振宇，市人社局党组书记、局长钱勇军，党组成员、市就促中心主任陈海淮等陪同调研。学校常务副校长魏小琳老师，数字贸易学院院长单胜江老师、副院长胡建海老师，学生处副处长朱小华等老师参加调研活动。

魏小琳老师代表学校对朱建和副主任一行来校调研指导表示热烈欢迎，对绍兴市人社局一直以来对我校大学生就业创业工作的关心和支持表示感谢，并就学校的办学理念、人才培养特色、发展愿景等作了一一介绍。

单胜江老师向调研组一行介绍了我校基于产教融合多语种跨境电商特色，校企协同助推大学生就业创业创新的做法与成效。朱小华介绍了学校助力大学生就业创业的相关举措和就业率创业率等情况。

调研组一行实地考察了“校企协同就业创业创新实践基地”，并与驻校企业导师、创业师生团队深入交流。

朱建和对我校的办学理念和人才培养模式高度认可，对学校以举校之力助推大学生就业创业的做法表示赞许，并鼓励学校放大基地人才孵化效应，与地方产业紧密结合，培养更多产业急需的应用型人才，实现大学生就业创业与区域经济社会稳步协调发展。



浙江越秀外国语学院举行建校43周年校庆日升旗仪式

文 / 浙江越秀 吴一凡

四十三年发展励精图治，四十三年办学桃李满园，四十三年探索再创辉煌。6月12日清晨，浙江越秀外国语学院举行校庆日升旗仪式，用一场庄严而隆重的升国旗仪式，共同庆祝学校43周年生日，携手开启新征程。学校校长修刚、特聘教授费君清、常务副校长魏小琳、副校长葛金玲、党委副书记高志栋、党委副书记高琴波、校友总会会长徐左平等老师与校友代表章小军、曾险、应华亮等师生代表参加活动。费君清教授主持仪式。

大学生教官队国旗仪仗队员迈着铿锵有力的步伐走向升旗台，伴随着雄壮的国歌声，鲜艳的五星红旗冉冉升起。随后，学校校旗徐徐升起，与国旗共同飘扬在校园上空。全体师生肃立，目光凝视，心潮澎湃，深情表达对祖国的热爱和对母校生日的祝福。

在升旗仪式上，校长修刚老师代表学校向全校师生员工、广大越秀校友致以节日的祝贺，向长期以来关心支持学校建设发展的各界朋友表示衷心的感谢，向为越秀发展做出贡献的所有教职员工、退休人员表示崇高的敬意。他指出，回顾越秀四十三年的发展历程，从最初的2个班42名学生到如今拥有两个校区、14个二级学院、51个本科专业、17000余在校生的高校，越秀人始终秉持为

党育人、为国育才的初心使命，紧抓机遇，改革创新，实现了跨越式发展。学校不仅为社会输送了六万多名高素质应用型人才，而且社会声誉和综合实力不断提升。

修刚老师强调，全校师生要握紧历史“接力棒”，跑好越秀“新征程”，始终坚持展现越秀人的担当和责任。要立足新时代，全面深化综合改革，提升教育治理能力；要立心铸魂，坚定文化自信，不断践行育人初心使命；要立德树人，涵养师德师风，不断提升教师队伍素质；要面向世界，扎根中国实践，着力培养具有国际视野、中国情怀、能直接参与国际合作与竞争的交叉融合型人才。

修刚老师号召全校师生要以建校43周年为新起点，励精图治、锐意进取，以强烈的使命感、责任感和紧迫感迎接新的挑战，共同为把越秀建设成为国际化特色鲜明的卓越中国民办大学而努力奋斗。

四十三年风雨兼程，四十三年桃李芬芳。新时代、新征程，越秀人将继续秉承“和成育秀”的校训精神，坚守初心，勇担使命，朝着创建中国民办大学卓越品牌的目标坚定前进，为教育强国、教育强省战略贡献越秀力量。

福元医药荣获北京城市副中心首批“绿色信用 A 级企业”称号

文 / 福元医药 段兰怡

6月5日，北京福元医药股份有限公司荣获2023年度北京城市副中心“绿色信用A级企业”称号。

据了解，绿色信用体系是为落实北京城市副中心国家绿色发展示范区建设要求，由通州区生态环境局提出“建立企业绿色信用评价体系”的深改课题，即建立生态环境领域企业信用分级分类管理工作机制。评价体系包含环境管理、污染防治、达标排放、绿色制度、源头控制、主动减排、绿色低碳、清洁生产等方面，共计9大项、39小项的评价指标。通过调取企业申报资料、核实情况、向社会公开征求意见的方式确定最终评定结果。

福元医药作为通州区首批试点企业，积极响应区各委办局的号召，对相关文件进行研究，结合公司实际积极践行绿色低碳发展理念，通过制度优化、工艺改进、水资源循环利用等方式降低资源消耗和污染物排放，助力生态环境质量改善。

未来，福元医药将秉承“创富、均衡、永续”的经营哲学，履行企业责任担当，持续优化绿色环保、节能减排防治措施，推动城市副中心高质量发展。

2023年度北京城市副中心企业绿色信用评价

绿色信用A级企业

北京市通州区生态环境局
二〇二四年六月



福元医药召开第三届安全生产月启动会

文 / 福元医药 李国安

为扎实开展全国第23个“安全生产月”活动，加强安全生产宣传教育，营造良好的安全生产氛围，凝聚安全发展共识，推动公司安全生产形势持续稳定向好，6月5日，福元医药第三届安全生产月启动会正式召开。会议以“现场+视频”形式进行，生产中心总监周建明、质量中心总监刘珂、管理副总监徐龙君、万生人和总经理刘雪睿等老师参加。

会议对安全生产月活动方案进行了系统解读，并组织参会人员集体观看了安全生产月主题宣传片《畅通生命通道》。随后，车晓娟老师带领大家做出安全生产承诺。

周建明老师作动员讲话，指出要以安全生产月为契机，全面推动公司安全管理，确保各项工作落到实处。同时，对安全生产工作提出六项要求：一要全面落实安全责任，确保横向到边，纵向到底；二要加强企业安全文化建设，推动全员实现安全自我意识的根本转变；三要严守安全底线，纵深推进公司安全风险和隐患排查治理；四要强化作业管理，形成制度和流程规范；五要聚焦“畅通生命通道”，夯实安全教育活动；六要以安全生产标准化为抓手，构建安全生产长效机制，确保长治久安。

会议最后，举行了主题横幅签字仪式，参会人员纷纷在宣传条幅上签字，表达对安全生产工作的重视与支持。

福元医药将通过组织开展反“三违”除隐患、知识竞赛、安全生产应急预案演练等活动，把安全教育融入日常工作中，提升全员安全意识和防灾避险能力，为企业安全生产提供有力保障。

练内功 固根基 强化文化宣传队伍建设

文 / 福元医药 李思凝

为满足新时代新闻宣传工作的需要，提升宣传的质量和效果，建设一支能力强、业务精的文化宣传队伍，为企业经营管理实现高质量发展提供服务，2024年上半年福元医药组织各分子公司文化骨干、微视频制作团队、通讯员共110余人，开展三场文化宣传培训。

培训内容涵盖微视频创作结构、剪辑技巧、应用文写作结构、拍照经验总结等方面，结合实际案例，详细分析了微视频策划思路、如何撰写和评审通讯稿件。为保证培训效果，重点加大实操力度，明确作业任务，要求分子公司全面挖掘

典型人物、事例，最终以视频制作或应用文写作等形式呈现，在循序渐进的过程中扎扎实实提炼有效经验和做法，并组织各分子公司做阶段性成果分析、资源共享。

立足“培训+实操+分享”的学习模式，福元医药搭建了交流共进平台，打造浓厚的学习氛围，推动文化宣传队伍练内功、固根基，不断增强脚力、眼力、脑力、笔力，开拓视野，提升综合素质能力。这套模式也将广泛应用到分子公司，共同以求实创新、能打胜仗的宣传思想建设工作队伍，带领更多人讲好企业故事，筑牢宣传阵地。



降本增效 筑牢核心优势 新和成股份召开第二季度学习读书会

文 / 集团公司综合管理部 杨月紫文

6月22日，新和成股份召开第二季度“降本增效”学习读书会。会议旨在分享降本增效成功经验做法，提升核心竞争优势，推动公司持续稳健发展。公司中层及以上干部参加会议，副总裁张丽英老师主持会议。

会上，上虞基地兼上虞生物（药业）总经理邱金倬老师、山东产业园常务副总经理林波老师、山东药业副总经理陈梦桥老师、黑龙江基地总工程师赵德胜老师先后从贯彻落实成本领先理念和“拓市场、谋发展、强管理、防风险”经营指导思想出发，结合丰富案例，从不同维度系统性分享了对降本增效的理解和先进做法。

副董事长、总裁胡柏剡老师指出，降本增效是公司战略实施、增强核心竞争力的需要，也是贯彻落实“勤俭节约”文化的需要。各级干部要

以主人翁精神，时刻保持成本意识，全员、全过程、全方位推进降本工作。他要求，降本增效要有前瞻性思维，从项目设计源头出发，充分考虑投入产出比；要有系统性思维，从公司层面出发，加强业务的全面梳理分析，完善各环节管理链条，抓住核心；要有创新性思维，加强对外学习与合作，强化全方位创新；要有经验性思维，总结、复制、传承行之有效的降本增效经验；要改进人力资源考核、激励、评价体系，形成自驱自动机制，进一步提升工作绩效。

减则益精，降则增效。面对复杂多变的外部环境和日趋激烈的市场形势，新和成将系统性提升企业管理升级思路，积极探索降本增效的新途径、新方法，推动公司实现可持续高质量发展。

健康加分 共赢未来 新和成 CPHI China 2024 圆满收官!

文 / 新和成股份总部 钱奕轮

6月19-21日,为期三天的第二十二届世界制药原料中国展(CPHI China 2024)于上海新国际博览中心顺利举办。

作为国内重要的医药原料供应商,新和成股份已连续多年参加该展会。此次新和成参展团队在上海新国际博览中心W1P18展位集结,重点展示药品级维生素、食品级氨基酸、盐酸莫西沙星等优质产品及创新技术,与全球的行业领先者,谋求合作发展,探讨创新和可持续解决方案。

展会现场,新和成多元化的产品赢得了食品、饲料、原料药等行业众多海内外参展者的青睐。通过面对面的深入沟通,参展者不仅详细了解了新和成在生产供应、质量把控及技术服务方面的专业实力,更对新和成的产品和服务有了更全面的认识。双方合作信心进一步增强的同时,新和成也收获了大量市场反馈和客户需求,这些宝贵信息对公司未来的产品开发和市场策略具有重要意义。

营养健康新选择

依托生物技术、化学技术、微囊化平台等优势,结合全产业链生产供应保障,新和成努力将更多兼顾营养与风味、色彩与健康的产品推向市场。



新和成胱氨酸凭借先进的生物发酵法制备技术,具备了产品纯度高、透光性好、堆密度大等多重优势。同时,其生产过程中的副产物如硫酸盐等均实现回收利用,展现出对环境更为友好的生产理念。

新和成牛磺酸的生产采用自主研发的专利技术,通过构建全自动、连续化的生产线,不仅提升了生产过程的节能环保性能,大幅降低了微生物污染的风险,而且实现了杂质含量的有效控制和废弃物的显著减少。

药品级维生素、盐酸莫西沙星等产品符合CP、EP、USP、JP、BP等多种质量标准,获CEP、FDA、PMDA、WC、COPP资质认证,满足片剂、注射剂等多种剂型和粒径等指标个性化定制需求,为人类生命健康保驾护航。

作为全球营养健康领域的创新者,新和成始终以客户需求为导向,以技术创新为引领不断拓宽行业边界,拓展营养健康的应用领域。我们致力于提供多样化的解决方案,为全球人类的营养健康事业持续“加分”,助力构建更美好的健康未来。



新和成股份 2024 年度 博士后答辩会议圆满举行

文 / 新和成股份总部 孙浩然

6月5日,新和成股份2024年度博士后答辩会议圆满举行。绍兴市人社局党组副书记、副局长陈朝晖、绍兴市人社局专技处副处长史永红,新昌县人社局党组成员、副局长丁柏元、县人社局人才综合科科长陈安娜出席会议,浙江大学陈志荣教授、李浩然教授、公司杨芝老师、黄国东老师、李建东老师作为导师和评审专家见证了这一荣誉时刻。本次会议由人力资源部席春老师主持。

会议开始,席春老师介绍了新和成博士后工作站的基本情况。新和成工作站作为新昌县重点打造的博士后科研工作站之一,始终保持着对前沿科技成果的不懈追求,坚持以精准的科研态度、严谨的科研作风,持续推进产品研发和配方研制工作。席老师表示,新和成博士后工作站的稳健运营,得益于人社局各级领导的深切关怀与鼎力支持,公司将以更加坚定的步伐,不断推动新和成工作站持续健康发展,为社会的进步与发展贡献新和成的力量。

随后,与会领导同评审专家一起听取了博士

后出站和中期答辩汇报。常柳依等三位博士进行开题报告,对课题背景、预期目标、主要研究内容、工作计划等内容进行阐述;张栋等四位博士进行中期答辩,对项目背景、项目进展、工作计划等内容进行汇报;姚维贺等两位博士进行出站报告,分别汇报了项目完成情况、取得的成果和使用价值、产业化前景等内容。评审专家就各位博士研究课题进行提问和审议,经领导和专家合议,陈志荣教授作为评议小组组长代表小组宣布开题博士课题符合开题要求,同意开题;中期博士研究课题目标计划设置合理,成绩良好;出站博士后达到出站要求,同意出站。

与会领导对新和成在人才培养、科研创新、产学研等方面取得的成绩表示了充分肯定。陈朝晖局长对本次通过考核的各位博士表示祝贺,他希望各位博士能够紧跟国家科技创新发展步伐,严谨科研作风,踏实科研态度,以提升企业自主创新能力,填补国内技术空白;同时希望新和成可以紧跟新兴产业、未来产业,只有提前谋划,抢占先机,才能维持企业长远发展。



新和成知识产权体系认证十周年 创新驱动发展，再启新篇章

文 / 新和成股份总部 虞阿倩

6月28日，新和成股份公司知识产权体系监督审核工作圆满落幕。值得一提的是，自2014年首次通过知识产权体系认证，公司在知识产权体系认证的道路上已经稳健走过十个春秋。

首次会议上，研究院院长杨芝老师着重带领大家回顾了在这十年公司知识产权体系从无到有、从有到优的发展历程。杨芝老师强调公司重视创新、重视知识产权是毫无疑问、不可置疑的，在当下行业和市场那么“卷”的情况下，我们的唯一出路就是创新。而重视体系是重视创新中非常重要的内容。知识产权体系的贯标和认证使企业的知识产权工作实现有方针、有目标、有组织、有政策、有系统，并且得以不断地改进循环。我们要保持开放的心态，积极思考如何进步，虚心接受外部机构的审查意见，向外部学习，不断提升自我。

十年间，公司不仅通过实施GB/T 29490-2013标准，成功构建了一套科学、系统的知识产权管理体系，还通过不断的科技创新和知识产权保护，取得了丰硕的成果。公司不仅成为首批通过知识产权管理体系认证的企业，并获得国家知识产权示范企业，十年间累计荣获国家技术发明奖二等奖2项，中国专利金奖2项，中国专利银奖1项，中国专利优秀奖3项、浙江知识产权奖一等奖1项等殊荣。

展望未来，新和成将以知识产权体系认证十周年为新起点，继续坚持以创新驱动发展，持续加强知识产权的创造、运用、保护和管理。推动知识产权与产业深度融合。公司将以更加开放的态度，加强与国内外优秀企业的合作与交流，为知识产权事业的发展贡献更多力量。

新和成股份与 Bota Bio 技术合作成果完成商业化落地

文 / 新和成股份黑龙江基地 李聪

新和成股份与杭州恩和生物科技有限公司（Bota Bio）基于其战略合作伙伴关系，宣布首个合作项目成功实现商业化。此次合作基于新和成对技术创新的追求以及 Bota Bio 自主开发的全栈式菌株开发平台，致力于快速高效实现最前沿生物技术成果的产业价值。

一直以来，新和成致力于打造“生物+”平台，通过基因工程技术和合成生物学技术开发性能优越的微生物菌株，以绿色、安全、稳定的方式研发生产出多种高附加值产品，并广泛应用于医药、食品、饲料等领域。Bota Bio 作为一家合成生物学驱动的工业生物技术公司，搭建了从生物计算设计到高通量筛选、实验室规模验证直至工艺优

化、中试放大及工业生产的全链条技术能力。基于双方优势，新和成与 Bota Bio 充分共享平台技术，开发出了生产效率更高的新一代工业菌株和工艺，并成功在工业规模实现量化生产和绿色升级。目前项目进展累计为双方带来数千万元的经济效益，共同开发的产品预计将创造数亿元人民币的价值。

此次合作，是新和成引进全球领先的生物制造技术并实现生产应用与商业化的又一成功范例。未来，新和成将继续秉持“开放合作”的理念，与 Bota Bio 携手，推动工业生物技术不断创新发展，为消费者带来更绿色的优质产品和可持续解决方案。



山东新和成氨基酸有限公司 获省级首季“开门红”奖励

文 / 新和成股份山东基地 张海波

6月5日，山东省工信厅、省财政厅联合公布了2024年首季“开门红”奖励企业名单，对一季度做出重大贡献的100家企业分别给予奖励。山东新和成氨基酸有限公司入选并获得奖励资金50万元。

本次“开门红”奖励旨在鼓励企业深入挖潜、加大产出，激励获奖企业再接再厉高效生产，努力实现全年“稳进提质”，引导更多企业学习先进、提升质效，推动山东省工业经济加力提速高质量发展。

近年来，围绕高质量发展，山东新和成锚定“世界新和成”愿景目标，将以首季“开门红”奖励为新起点，深度聚焦量化市场所需，创新管理思路，提升产业效能，进一步加大相关自主核心工艺技术创新研发，在新产品开发、产业链融合及市场拓展等方面多元发力，为全省经济发展贡献新和成力量。



聚焦“谋发展” 文化大讲堂以创新助推高质量发展

文 / 新和成股份山东基地 张海波

6月28日，新和成股份山东基地召开2024年第二期文化大讲堂，本次大讲堂以“谋发展”为主题，邀请烟台国工智能科技有限公司董事长柳彦宏先生为我们带来《化工行业人工智能AI应用》的专业分享。山东控股副总经理孟建波老师主持会议。

柳彦宏先生为我们作《化工行业人工智能AI应用》为主题的化工行业人工智能应用的专业分享，并从AI的发展历程到具体的应用场景，内容丰富、结构清晰、分享精彩，尤其在无人巡检、智能头盔、设备预测性维护等日常管控场景和研发场景中介绍了AI应用的前沿技术，为公司今后在提升化工行业安全性、效率和智能化水平方面提供了宝贵参考和启示。

会上，山东基地陈富场、秦娜两位老师分别作MES建设经验和能源管理与综合利用分享，让大家收获到了满满的干货。

MES系统作为智能制造的核心，对提升生产效率、优化资源配置具有重要意义。陈富场老师的分享不仅包含成果经验分享，更将MES建设过程中的思考倾囊相授，为我们提供了宝贵的实践经验。

山东基地始终把降本增效作为重点工作来抓，坚持“成本领先，全员参与”的成本理念，鼓励全员参与降本增效过程中。秦娜老师从能源管理、综合利用、降本增效等方面，为我们实现降本增效提供了新的视角和思路。

三位老师的宝贵分享不仅是知识的传递，更是智慧的碰撞。让AI为我们工作助力，让前辈们优秀经验为我们赋能，让持续降本为我们更好增效，我们要以开放的心态，吸纳新知识，以创新的精神，探索“谋发展”的新路径，向未来谋发展，向管理要效益，为实现公司2024年经营目标再添新功。





“氨基酸三期产线MES、HSE实施项目”通过验收

文 / 新和成股份山东基地 王家会

6月20日，新和成股份山东氨基酸组织召开“氨基酸三期产线MES、HSE实施项目”验收会，新和成股份总部郑根土老师、曹莹老师、何主恩老师，山东氨基酸王正江老师、王夕召老师、陈富场老师以及上海宝信等项目组老师参会。

“氨基酸三期产线MES、HSE实施项目”于2023年3月1日启动，同年11月17日完成整体功能上线，本次项目旨在配合氨基酸三期产线投产，全面覆盖氨基酸公司生产、安环整体业务管理，并基于一期项目对功能升级优化，增强信息系统对业务支撑程度，实现信息集成，构建企业集控中枢。

王正江老师表示，通过本次项目建设，MES和HSE系统均已覆盖到全厂产线，能够很好的支

撑各项业务线上化管理。后续做好系统运维和功能拓展工作，通过引进新技术、新方案实现公司从数字化到智能化转变。

郑根土老师对氨基酸公司在信息化建设方面取得成就给予肯定，氨基酸公司目前已初步完成整体信息化架构搭建，覆盖各项业务流程。后续秉承系统思考、顶层规划、试点先行、可复制推广的方针，为后续公司其他项目推广提供建设经验，总结智能制造体系落地的方法论。生产部、安保部、环保部、信息技术部等通力配合，持续提升公司智能运营和智慧管理。

本次会议决议“氨基酸三期产线MES、HSE实施项目”验收通过。

筑牢安全防线 共绘责任蓝图

文 / 集团公司综合管理部 杨月紫文

自第23个全国“安全生产月”活动启动以来，新和成紧扣“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道，强化过程安全”主题，结合自身实际情况，多角度、全方位开展一系列丰富多彩、形式多样的安全月主题活动，进一步强化全员安全意识、提升应急能力，努力实现生产本质安全。

安全文化教育 筑牢思想防线

“知识是安全之基，教育为生命护航。”安全月期间，新和成股份各基地、事业部通过张贴宣传标语、悬挂横幅、发布简报及评选“安全标兵”等多元化手段，浓厚了安全生产氛围。同时，围绕交通安全、生产作业安全及应急救援等安全关键环节，各单位组织了一系列的安全教育活动，涵盖技能培训、警示教育及知识检验，有效提升了员工的安全意识与应对能力，确保安全理念融入日常，贯穿生产全链条，为企业安全发展保驾



护航。

为激发员工在安全领域的创新思维，公司特别开展了安全短视频拍摄征集活动。员工们积极参与，纷纷将安全知识与个人创意巧妙融合，通过生动的镜头语言和创意表达，传递安全理念，不仅展现了员工们的才华，在公司内营造了积极向上、注重安全的文化氛围，更在潜移默化中培养了“我要安全、我会安全”的自觉意识。





安全应急演练 锻造安全之翼

“应急有预案，遇事不慌乱。”针对火灾、停电、天然气泄露、宿舍应急疏散等易发突发事件，公司各单位组织开展了多场应急演练活动，确保在真实面对突发事件时能够迅速、有序、有效地进行应对。

为全面检验和提高员工消防技能和应急处理能力，各单位还陆续开展了消防技能比武。各参赛队员不畏艰难、不惧挑战，以精湛的技艺和顽强的毅力为我们呈现了一场场紧张激烈、精彩纷呈的比赛，在比武中进一步强化了消防安全意识，提升了自救互救能力，更为安全生产筑起了一道坚实的防线。

本次安全月主题系列活动，不仅是对新和成安全生产管理体系的一次全面审视与提升，更是新和成作为责任型企业，对社会、对员工高度负责的生动实践。在未来的日子里，新和成将继续秉持“安全第一 绿色发展”的理念，不断强化过程安全管理，提升应急处置能力，为企业的繁荣发展，为员工的平安健康，筑牢最坚实的安全防线。



安全隐患排查 织密安全之网

“隐患险于明火，防范胜于救灾。”新和成股份全面开展“全员隐患随手拍”和“隐患排查技能比武”活动，各基地把隐患排查变为安全管理提升的切入口，通过自查自纠、互查互改，主动发现并整改安全隐患，不断提升员工隐患排查能力和安全责任意识，创造安全无虞的生产环境。这一系列排查措施不仅是对企业安全生产管理的一次全面体检，更是对“隐患就是事故，事故就要处理”理念的深入践行，进一步织密了企业的安全防护网。

原料药研发管理经验分享

文 / 新和成股份原料药事业部 原料药研究院

全面创新，协同发展是充分利用资源，提高综合竞争力的主要手段。近年来，依靠公司在精细化工领域积聚的多年经验，原料药事业部突出药品研发注册这一特色业务，开拓出化工与药品相结合的特色药品开发道路。沿着这条特色道路，原料药成功开发完成了药品级 VE、VD3、Q10、IBU、MS-CEP、F6H8、F4H5 等产品的药学研究，且产生了可观的效益。现对药品成功研发的经验进行总结与分享。

流程、全方面、适用性强的制度体系，才能提高研究的质量和研发管理的效率。对此，原料药研究院根据药品研发注册的特点，结合多年的化工技术和管理经验，建立了符合药品开发规律、应用性强、成本与质量并重的药品研发体系。同时，开发了合成、分析和工程三方面齐头并进的药学研发流程，制定详细的工作计划。此外，为保证制度体系的良好执行，原料药研究院参照跨国药企设置研发 QA 岗位，对药学研究整个流程进行管控与监督，确保药学研发按计划有序推进。

一、明确研发思路与目标，构建药品研发体系

原料药是精细化工行业的一部分，其特点在于法规政策的管控。思路就是出路，结合好化工优势和监管要求的研发才是关键。

药品研发体系是管理工作的支撑，只有建立全

二、培训与实践结合，注重药学研究人才专业培养

人才是研发团队最宝贵的资源，做好人才的培养工作是提高研发效率的基础。原料药研究院人员





主要是化工背景，具备较强的化工专业素质，但药品研究理念缺乏、经验不足。因此，做好研发人员药品专业培训至关重要。原料药研究院通过组织开展药品法规相关培训，明确研发的注册标准与目标，结合药学研究项目实践，不断提升整个团队的药品研究理念，夯实药学研究专业基础。截至目前，原料药研究院已培养8名药学研究组长，构建45人药学研究团队。对药品中各类杂质的研究与分析是药学研究的关键内容之一，为提升杂质研究的深度与广度，原料药研究院成立杂质研究平台，负责原料药以及其他基地委托的杂质谱分析、杂质获取、杂质溯源等研究工作，把药学研究工作做精、做专、做广。

三、利用资源，因地制宜，创新模式提利润

化工领域研发的数十年经验积累是新和成的最

大资源，加之精细控制和持续优化的成本理念，一体化、系列化的战略思维等，是可以在研发过程中充分利用的软实力。结合原料药研发流程的特点，在研发前端，通过原料协同、设备协同、技术协同等方式，实现成本的最低化；在研发后端开展产品定制化项目，以短平快的方式，实现资源的最大化利用。截至目前，原料药已通过该创新模式开发了氟烷、NBC、AD醇等医药中间体和产品。

研发管理模式会随着各种因素的转变不断更新，但“全面创新，协同发展”是永恒不变的主题。构建规范的研发体系为底盘、加强梯队人才培养为支撑、创新多种开发模式，不断完善研发管理流程，进一步提高研发效率，争取为公司原料药研发做出更大的贡献。

“因工外出”和“上下班途中” 工伤类型浅析

文 / 集团公司风险管控部 金昊栋

背景

劳动者是社会财富的创造者，劳动者权益保护一直是国家、企业以及社会关注的重点，也正因为与每个人息息相关，劳动者权益保护也是法律工作的难点。在实践中，有关劳动者不同工伤类型的认定，一直存在着较多的争议。

案例

徐某系远东公司员工，因业务需要驾驶车辆前往翔龙公司时突发心梗失去意识与一货车相撞，后送医抢救无效死亡，对于上述交通事故，徐某负全部责任。其后徐某妻子司某向江阴市人力资源和社会保障局（以下简称“江阴人社局”）提起工伤行政确认，江阴人社局经查明翔龙公司与远东公司办公地点系同一地址，徐某系于“上下班途中”发生交通事故且徐某负交通事故的全部责任，不符合《工伤保险条例》第十四条第六款的规定，故不应认定工伤。司某遂提起行政诉讼，请求撤销该不予认定工伤决定书。一审法院认为，徐某系在前往业务单位途中突发疾病，并在48小时内经抢救无效死亡，符合《工伤保险条例》第十五条第一款第一项视同工伤的规定，判决撤销不予认定工伤决定书，并重新作出工伤认定决定。江阴人社局不服一审判决遂提起上诉。二审法院认为，徐某系因工外出期间突发疾病导致交通事故后死亡符合《工伤保险条例》第十四条第五款的规定，不能因为徐某外出的目的地翔龙公司与徐某所在远东公司办公地点为同一地址就否认徐某“因工外出”的特点，故判决驳回上诉，维持原判。

法条链接

《工伤保险条例》第十四条 职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：（一）在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；（二）工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的；（三）在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；（四）患职业病的；（五）因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；（六）在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的；（七）法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

启示

本案是对“因工外出”工伤和“上下班途中”工伤区别的典型认定。首先，对这两种工伤类型的目的地进行区分，“因工外出”的目的地是本单位以外的办公地，“上下班途中”是以本单位为目的地，虽然本案中目标单位办公地与本单位办公地的地址是一致的，但也应对其真实目的地进行举证区分。第二，对这两种工伤类型的时间条件进行区分，“上下班途中”仅对上下班在途期间进行规定，“因工外出”包括出发去外地的途中到完成工作返回单位的全部履职期间，而不能剔除“因工外出”的在途时间。第三，对这两种工伤类型的认定条件进行区分，“上下班途中”对职工不负主要责任事故伤害的才认定工伤，“因工外出”期间则是不同的判例结论。

与你“童”行 共绘快乐篇章

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵



六月的阳光，如孩童的笑脸般灿烂，6月1日，新和成股份黑龙江基地迎来了一场温馨而充满意义的“六一”国际儿童节活动。本次活动旨在搭建一座桥梁，让员工与孩子们的心灵更加贴近，共同编织一段幸福与欢乐的记忆。

活动当天，黑龙江新和成消控中心化身为一座充满探索与惊喜的魔法城堡，迎接了一群来自员工家庭的小小探险家。孩子们眼中闪烁着好奇与兴奋的光芒，他们心中充满了对父母工作的好奇：“爸爸妈妈每天都在这里做些什么呢？这里的世界是什么样的呢？”随着工作人员的耐心引导，孩子们仿佛穿越到了一个全新的世界，亲身体验了父母日常工作的场景，那些曾经模糊的概念在眼前渐渐清晰起来。

随后，一行人踏上了前往宝山镇福利院的温馨之旅。在那里，不仅有着对孩子们生活环境的深入了解，更有心灵的交流与碰撞。在福利院工作人员的带领下，员工与孩子们共同走进了一个充满爱与关怀的世界。孩子们用稚嫩却坚定的步伐，传递着对福利院小伙伴们的关心与温暖。



最令人动容的是，活动现场孩子们精心准备的表演。他们如同一个个小小的艺术家，用歌声、舞蹈和笑容，为福利院的小朋友们带去了一场视觉与心灵的盛宴。那些阳光自信的表演，不仅展现了孩子们的才华与魅力，更传递了爱与希望的力量。现场掌声雷动，无论是孩子还是大人，都被这份纯真的情感所感染，脸上洋溢着幸福的笑容。

此次“与你‘童’行，共绘快乐篇章”六一活动，不仅是一次简单的亲子互动，更是一次心灵的触碰与成长。它让员工与孩子们之间的距离更加拉近，也让孩子们在快乐中学会了关爱与分享。我们相信，这样的活动将会成为他们心中宝贵的记忆，激励他们在未来的日子里继续前行，用爱与勇气书写更加精彩的人生篇章。

展望未来，黑龙江新和成将继续秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，以实际行动回馈社会，为更多需要帮助的孩子送去关爱与温暖。让我们携手并进，共同为孩子们的成长撑起一片更加广阔的天空！

六一嘉年华 花田亲子欢畅游

文 / 新和成股份上虞基地 杨秀君

缤纷的六月，七彩的童年，为呵护员工子女快乐成长，增进亲子感情，增强员工归属感，新和成股份上虞基地在6月1日当天组织开展了“欢乐六一 亲子同行”主题活动，活动得到员工们的热烈响应，吸引了220余位员工及其孩子踊跃参加。

9点到达景区后，经过简单的整队，在主持人的带领下，爸爸妈妈们拿着活动入场票，带着小朋友们开启了上虞新和成六一嘉年华的各项亲子活动。虽然下着淅淅沥沥的雨，但是丝毫没有影响孩子们在这里放飞自我、尽情玩耍，家长们也能在忙碌的工作之余，欣赏着美丽的自然风光，享受片刻的宁静与放松。

六一是孩子们的盛宴，也是快乐的源泉。捞鱼、植物拓印、萌宠喂养、套圈、丢沙包、游船，还有美味的各色时令水果，孩子们在玩中学，在学中乐，尽情享受丰富多彩的亲子游戏。每个投中套圈和成功捞到鱼的孩子还都获得了精美礼品，这是对他们智慧和努力的双重奖励。

这场初夏的亲子盛宴，不仅让孩子们感受到了成长的快乐，也让家长们体验到了亲子时光的美好，每一张笑脸，每一份喜悦，都被相机定格下来，成为每个家庭心中的美好回忆。此次活动也得到小朋友和家长们的一致认可，也是企业文化“人和”的具体体现。



粽叶飘香 浓情端午

文 / 新和成股份上虞基地 杨秀君

五色新丝缠角粽，又闻端午粽米香。临近端午，新和成股份上虞基地在6月7日开展了包粽子活动。食堂的工作人员一早就将所需的材料都准备妥当，有豇豆、红枣、蛋黄、咸肉、翠绿的粽叶等。

中午12点半，活动正式拉开序幕，大家都围在一起热火朝天地忙碌起来，开始手法娴熟地包粽子。将粽叶、填糯米、加馅料、封口扎线，巧手翻转间，糯米就变成了一个个肚子滚圆的“小胖子”。

三角粽、长粽、塔形粽、锥型粽，蜜枣粽、

蛋黄鲜肉粽，每一个粽子都饱含着对节日的祝福和期待。

在包粽子的过程中，大家互相交流、学习。一些老员工们还分享了他们老家过端午节的趣事和包粽子的技巧，欢声笑语中不仅洋溢着节日的温馨与喜悦，更增进了同事间的友情。

此次活动不仅让在异地过节的同事们感受到了家的温暖，也让大家更加深入地体验了传统文化的魅力。



举办交通安全培训 强化安全月主题意识

文 / 新和成股份上虞基地 章焯萍、张路标

为深入贯彻2024年安全月主题“人人讲安全，个个会应急——畅通生命通道”，4月11日，新和成股份上虞基地组织了400余人在办公大楼六楼多功能厅召开一场别开生面的交通安全培训活动。活动邀请到绍兴市公安局高速交警三大队队长罗斌辉和新区中队队长刘华杰担任主讲嘉宾。

罗斌辉大队长以“守规则更安全——高速公路安全宣讲”为主题，结合高速公路上超速、超载、疲劳驾驶、车辆爆胎、恶劣天气等常见且极具代表性的事故案例，深入浅出地讲解了高速公路行车安全知识、应急防范措施及避险逃生的技巧。他强调，每一位驾驶员都应该时刻牢记安全驾驶的重要性，做到用心驾驶、文明驾驶，确保每一次出行都能平安归来。

刘华杰中队长针对园区内常见的安全事故进行了深入剖析，并引入了防御性驾驶技术的概念。他详细讲解了防御性驾驶技术的五大要点：预估风险、放眼远方、顾全大局、留有余地、引人注意。

刘队长提醒广大员工，在道路上行驶时，要时刻牢记这些要点，运用防御性驾驶技术，有效预防交通事故的发生，保护自身和他人的安全。

培训结束后，大家共同观看了安全月主题宣传视频。本次观影活动精选了多部安全教育影片，其中《生命通道特别报道》通过真实案例的再现，让大家深刻感受到了忽视安全规程带来的严重后果，每一位在场员工都深受触动。《化工厂事故案例分析》则以正面示范为主，展示了在化工生产过程中正确的操作流程和紧急应对措施，强调了预防胜于救治的安全管理理念。

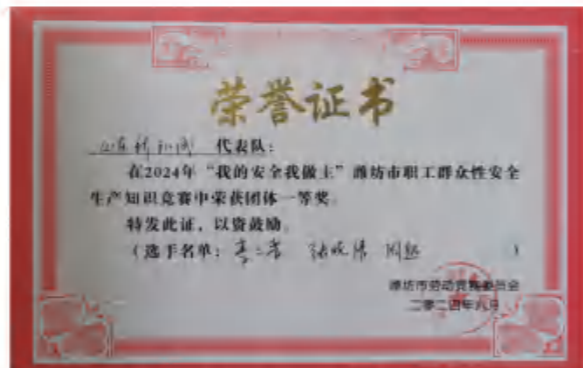
新和成始终将安全管理放在重中之重的位置，将继续加强安全管理力度，努力为员工创造一个更加安全、稳定、和谐的工作环境。同时，也呼吁广大员工要时刻绷紧安全这根弦，自觉遵守法规，践行安全理念。让我们携手为企业的可持续发展保驾护航。

以赛促学 山东新和成勇夺潍坊市安全竞赛桂冠

文 / 新和成股份山东基地 刘广洲

6月13日，山东新和成代表队经过紧张激烈的复赛、决赛，在2024潍坊市职工群众性安全生产知识竞赛中，从全市19支参赛队伍中脱颖而出取得一等奖。

本次比赛以“我的安全我做主”为主题，设置必答题、抢答题、实操题、案例分析题等多个环节，竞赛题目囊括《安全生产法》《工会法》《职业病防治法》等法律法规中涉及职工劳动安全卫生保护的相关知识，以及安全生产事故隐患现场应急技能知识等。氨基酸公司李二晋、产业园张晓倩、药业公司周超三位老师，沉着冷静、专心应答，展示出丰富的安全生产知识和熟练的应急技能，充分展现了新和成员工的高超技能和精神风貌。



山东新和成将以此次竞赛为契机，以赛促学、以赛促训，持续推进“安全生产月”活动全面开展，不断提升职工风险防范、安全应急意识和避险逃生能力，努力营造一个“人人讲安全，个个会应急”的良好环境。



这场安全演讲 “声”入人心

文 / 新和成股份山东基地 王克南、李丹阳

为进一步推进安全文化建设，强化全员安全责任意识，6月13日下午，新和成股份山东氨基酸组织开展“安全——我的责任”主题演讲比赛，经过初赛的激烈角逐，共有8名选手进入决赛。

许丽华、孟建波、陈富场、高灼魁等老师担任专业评委，另设10名大众评委，按照打分表对参赛选手进行打分。

参赛选手们紧紧围绕“安全——我的责任”这一主题，结合岗位实际和自身经历，讲事例、谈感想、抒情怀，在讲述安全重要性的同时，也分享了他们在工作中的安全经验和应急措施，既有对安全生产的深刻理解，也有对生命通道畅通无阻的呼吁。演讲比赛中的生动事例和典型经验，引发现场观看比赛人员的强烈共鸣，将“安全第一”的安全理念“声”入人心。

在比赛过程中，还穿插了三轮安全知识答题环节，每轮难度逐级递升，同时奖励价值逐级递升。答对者可获得精美奖品，不仅活跃了现场气氛，也检验了现场观众安全隐患技能水平，让现场的

每一个人都参与到比赛中来。

经过激烈角逐，来自公用工程车间的付倩倩老师获得本次比赛冠军、质保部蒋莹莹老师获得亚军；663/01663车间杨薪田老师荣获季军。

山东控股副总经理孟建波老师对本次赛事的成功举办表示了祝贺，他指出，要持续强化职工应急技能，“畅通生命通道”，保障生命、财产安全，将安全深深地记在心里；鼓励发挥创新精神，探索和尝试更多新颖的活动形式，开展丰富的安全生产月活动，营造全员参与的安全文化氛围，讲好新和成的安全生产故事，增强安全责任感，让“安全第一”的安全理念深深地植入每位员工的心中，落实到日常工作的行动中。

本次演讲比赛既是一次个人形象展示，更是一次深入人心的安全教育，下一步，公司将进一步强化安全主体责任，通过开展丰富多彩的安全月活动，让员工在活动中以赛促学，以赛促练，将安全教育常态化，让安全文化深入人心，为公司的高质量发展，提供坚实的安全保障。



职业健康达人评选 倡导“健康工作、快乐生活”

文 / 新和成股份山东基地 程晓庆

为了提升员工的整体健康素质，营造健康的工作氛围，6月18日下午，新和成股份山东氨基酸组织开展2024年度职业健康达人评选活动，本次活动分为初赛和决赛两个环节，经过多项考核测试共有10名选手进入决赛。

2024年度职业健康达人评选活动决赛为风采展示环节，主要围绕健康工作、健康生活、健康影响力三个方面开展。参赛选手结合自身岗位工作分享了自主职业健康管理方法，以及健康生活的锦囊妙计，并带动身边的人一起加入“健康工作，快乐生活”的理念当中来。

同时，比赛选手还将自身的才艺进行了展示，彰显出员工自身的青春活力和对生命的热情，感染了整个比赛现场。“健康工作、快乐生活”是我们永恒的追求，让我们一起争做职业健康达人。

经过激烈角逐，来自663/01663车间的冯鑫磊、公用工程的张永健、质保部的王蕊获得本年度公司级“职业健康达人”荣誉称号。

663/01663车间王志浩、维修车间王永飞、环保中心李兵、公用工程付倩倩、公用工程王于斌、环保中心李建军、663/01663车间王福亮获得本年度职业健康达人“优秀奖”荣誉称号。

此次职业健康达人活动的开展，不仅增强了员工的健康意识，也在公司内营造了浓厚的健康文化氛围。公司领导表示，将持续关注员工的职业健康，举办更多类似活动，让员工以更加健康的身心状态投入工作，为公司的发展贡献力量；相信通过开展本次活动，更多员工将更加注重自身健康，努力成为真正的职业健康达人，共同创造一个健康、和谐、积极向上的工作环境。

争“香”斗“宴”展厨艺 这场比拼有看头

文 / 新和成股份山东基地 张海波

6月29日，新和成股份山东基地首届厨艺大赛成功举办，参赛选手们齐聚一堂，以精湛的技艺和对烹饪餐饮的热爱，共同演绎了一场烹饪艺术的盛宴，让我们一起来感受来自美食的诱惑。基地工会主席孟建波老师出席开幕式并致辞，党政办主任张磊老师主持开幕式。

本次大赛分为专业组和职工组，职工组在规定时间内分别制作了凉拌莴苣、西红柿炒鸡蛋、芹菜炒肉丝3道菜指定菜和花样面点，即便是最简单的家常菜，选手们在色、香、味等方面也都炒出了自己的特色，寻常普通的食材被赋予了不一样的魅力。

在职工组比赛的同时，专业组的比赛也在紧锣密鼓的进行中。参加专业组比赛的选手，都是来自各生产公司食堂的大厨，他们“八仙过海各显其能”，纷纷亮出看家本领，小小土豆丝也藏有大学问。

专业组拿手菜的制作，将本次比赛推向了高潮，选手们自由发挥，制作一款拿手菜品。煎、炒、烹、炸，娴熟的颠勺，行云流水的刀工，别具匠心的摆盘……不一会，大肠、鲤鱼、大虾、八

带等食材，在大厨们精心烹饪下就变成了《九转大肠》《金丝芥味虾球》《富贵双脆》等美味与艺术并存的美食，为大家带来了一场视觉与美味的盛宴。

诱人的色泽、扑鼻的香气、巧妙的雕工、精致的摆盘赢得了评委和现场观众的连连称赞，大家纷纷为参赛选手们的精湛技艺喝彩叫好。

为了确保本次比赛的公平，评委们分别从公司工会代表和职工代表中选出，他们将从菜品的口感与质感、色泽与形态等方面对菜品进行打分。经过激烈的角逐，来自药业公司的李荣老师荣获职工组比赛第一名；李文军老师荣获专业组比赛第一名。

本次厨艺大赛，不仅是一场视觉与美味的盛宴，也是大家比拼技艺、相互交流的一次机会。山东新和成将以此次比赛为契机，不断完善优化后勤保障工作，持续提升后勤服务水平；同时，也将结合职工需求和企业文化特点，举办更多形式多样、内容丰富的大赛活动，进一步推动工会工作的深入开展，持续助力公司高质量发展。





激情六月，社团艺术节让青春燃起来

文 / 新和成股份山东基地 陈广旭

6月14日，山东新和成第十四届社团艺术节暨第十五届职工篮球联赛盛大开幕，药业公司副总经理范金皓、产业园常务副总经理林波、氨基酸副总经理许丽华、海成热电总经理张广利、山东控股公司副总经理孟建波五位老师及社团负责人代表、各参赛队成员代表出席开幕式。范金皓老师和林波老师为本届社团艺术节揭幕。

为进一步丰富员工业余文化生活，加强“三基”建设，本届艺术节共设有篮球、乒乓球、羽毛球、21天跑步训练计划等多项内容，促进企业文化扎实落地。在开展的“21天跑步训练计划”中，选手们每天打卡记录，不仅培养了选手们的毅力与坚持精神，更增强团队凝聚力，营造积极向上的工作氛围，展现活力青春！

台球决赛中，8名选手聚精会神、沉着应战；计算角度、把控力度、预判轨迹，瞄准、推杆、进洞，每一个动作都凝结着选手们的缜密思维和非凡智慧，经过两晚的激烈对决，最终来自氨基酸公司的张露露夺得比赛冠军。

在新和成山东基地第十五届职工篮球赛首场比赛，许丽华、张广利两位老师分别为A/B场地首场比赛开球！随着裁判哨声响起，队员们迅速投入比赛，场上球员开始了精彩的篮球对决。

后续开展的乒乓球、羽毛球、足球等项目中，选手们充满激情与活力，强强对决、一决高下，在竞技中感受“竞成”文化。经过激烈的角逐，药业公司的李荣老师荣获羽毛球女子组冠军，产业园杨紫滕老师荣获羽毛球男子组冠军，控股公司的马伟老师荣获乒乓球比赛冠军，产业园足球队凭借娴熟的技巧夺得本年度足球比赛冠军。

本届社团艺术节以丰富员工业余文化生活为宗旨，还精心策划了包括“读书分享、趣味运动会、消夏晚会、电竞比赛、社团结对共建”等特色活动，进一步传承新和成奋力拼搏、艰苦奋斗的创业精神，彰显员工健康向上的精神风貌，助力干部员工在新形势、新任务、新机遇、新挑战中，以更饱满的热情，助推文化落地和“42318”战略目标的达成。

凝“新”聚力 赋能成长

文 / 福元医药 管理中心



为进一步促进2023年大学生员工融入公司，熟悉企业文化及发展情况，规范工作行为，提升凝聚力，6月2日-4日，福元医药总部开展大学生员工团建活动，来自分子公司的51名大学生员工参加。

6月3日，邀请优秀干部代表分享自身对企业文化的理解、工作践行与成长感悟，鼓励大学生员工在未来工作中要脚踏实地，主动担当，创造价值。同时，安排了《如何优化工作PPT》等技能类课程，帮助提升职业素养。

在交流座谈环节，大学生员工就一年的岗位历练，围绕岗位认知、入职感受、问题困惑、未来规划等方面谈收获、话感想，也对公司未来发展方向提出多方面建议和展望。管理中心总监梁建宇、副总监徐龙君等老师认真聆听并给予解答和指导，勉励大家要立足岗位，边干边学，不断提高专业技术水平，实现与企业共成长。

6月4日，为进一步增强团队凝聚力，大学生员工共同前往慕田峪长城开展户外活动，共分为5个小队，以好汉坡为终点展开了一场激烈的团队竞赛。沿着古老城墙和壮丽风光，各小队成员步履不停，互相鼓励，在欢声笑语和汗水交织中向着“顶峰”一步步迈进。最终，超越队凭借顽强拼搏、奋勇争先的竞成精神赢得冠军。随后，人力资源部还组织前往中国农业博物馆参观学习，了解农业文明的发展历程与成就。

大学生员工是企业发展的新鲜血液和后备力量。在公司“打造人才高地”战略目标要求下，人力资源部将持续围绕“国际化人才、领导型人才、管理型人才、核心技术人才、核心技能人才、营销人才”构建人才梯队，在“选用育留”上下功夫，抓好大学生员工培养工作，进一步提升他们的综合能力，打造一支高素质、高水平的年轻人队伍，为企业高质量发展夯实人才基石。



夏日送清凉 关怀沁人心

文 / 福元医药 司月媛

连日来沧州地区气温不断升高，热浪滚滚。为做好防暑降温工作，保障一线员工身体健康与安全生产持续稳定向好，6月12日，福元沧州总经理刘志东老师、安全总监陈岳老师为坚守岗位一线的员工送去清凉，撑起夏日关爱“遮阳伞”。

刘志东和陈岳两位老师深入生产车间和设备动力部等部门开展防暑慰问，并查看了试点车间降温方案的落实情况。与大家亲切交流中，了解

生产经营中亟待协调解决的问题，叮嘱要严格遵守各项规章制度，做好安全防护，注意防暑降温，保障好自身安全。员工们纷纷表示，公司的关怀让大家备受鼓舞，将继续坚守岗位，以更饱满的热情投入工作。

一直以来，公司高度重视、关心防暑降温工作，已连续多年开展关爱员工的“夏日送清凉”活动。下一步，将发放更多慰问物资，确保一线员工防暑需求落细落实。



拼脑速比手速 安全知识入脑入心

文 / 德力装备 匡志勇

为深入开展第23个“安全生产月”系列活动，确保安全教育取得实效、安全生产形势稳定可控，6月13日，德力装备组织开展了“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”安全知识竞赛活动。

综合管理部经理黄轶老师在致辞中表示，此次竞赛是督促员工学习安全生产知识、增强风险意识、安全意识的好机会，要在“安全生产月”期间形成“比学赶超”，争当安全“主人翁”的良好氛围。

此次竞赛分为必答题、抢答题、加赛题、观众题、决战题5个阶段，内容涵盖安全法律法规、重大事故隐患判定标准、安全操作规程、安全管理制度等方面，竞赛采用分组答题方式进行，由工会主席唐斌泉老师、质管部李科老师、综合管

理部张江老师全程监督计分。

参赛的12支队伍凭借过硬的知识储备，上演了一场精彩纷呈的知识大比拼。整个过程竞争激烈、紧张活泼、扣人心弦。选手们个个精神抖擞、全神贯注、默契配合，展现了良好的团队合作精神和竞技水平，各队分数交替领先、难分伯仲。经过近两个小时的激烈角逐，最终综合管理部代表队脱颖而出，斩获一等奖。

此次安全文化知识竞赛活动，在轻松愉悦的氛围中巩固了员工的安全知识，提升了员工的安全意识。公司将以此“安全生产月”为契机，不断开展多种形式的活动，使员工在各项“安全生产月”活动中有收获、有提升，全力抓好安全防范工作，全面提升公司安全管理水平。

乒乓之路：从初学到竞技的成长之旅

文 / 新和成股份总部 赵洪



在我丰富多彩的兴趣爱好中，乒乓球以其独特的魅力，成为了我持之以恒的热爱。相较于篮球、足球等大型场地运动，乒乓球以其小巧灵活、易于参与、成本低廉的特点，恰好契合了我对运动强度的追求与享受。

我的乒乓之旅始于小学三年级，那是一个充满好奇与挑战的起点。为了响应学校运动会的号召，我意外地被推上了乒乓球比赛的舞台，尽管那时的我还对发球技巧一无所知。经过几天的刻苦模仿与训练，我惊喜地发现自己已能稳定发球，并在与同学的切磋中屡获佳绩，心中不禁暗自窃喜，以为能在即将到来的比赛中大放异彩。然而，现实却给我上了生动的一课——在首轮淘汰赛中，我接连败给了五年级和隔壁班的强劲对手，但这次失败却意外地点燃了我对乒乓球的无限热情。

进入初中，我更是将乒乓球视为生活中的一部分，勤学苦练，技艺日益精进。我学会了拉长球、发出刁钻的旋球，技艺之高超，让同年级的同学难以望其项背。高中时期，我的乒乓球技艺更是达到了炉火纯青的地步，左右侧旋信手拈来，长、短、快球皆能轻松化解，成为了校园内无人能敌的存在。

大学期间，我更是将乒乓球视为自我挑战与超越的舞台，控球技术出神入化，几乎在同学中

未尝败绩。然而，我深知真正的挑战才刚刚开始。参加工作后，我满怀信心地报名参加了公司第三届社团文化节的乒乓球比赛，希望能在更广阔的舞台上展现自己的实力。

然而，现实再次给了我一个深刻的教训。在梅渚这个热闹非凡的赛场上，我遭遇了来自基地的一位“大叔”级选手。他虽年岁已高，身形消瘦，但反应敏捷，步伐稳健，每一次接发球都显得游刃有余。我竭尽全力发挥自己的优势，却总被他以巧妙的技巧和深邃的洞察力一一化解。随着比赛的深入，他越打越灵活，小球在球台上如同精灵般肆意飞舞，让我渐渐感到力不从心。最终，一记势大力沉的扣杀结束了比赛，我输得心服口服，再次止步于第一轮淘汰赛。

这次失败让我深刻反思。我意识到自己在舒适区停留了太久，过于沉迷于过程中的小成就而忽略了结果的得失。在真正的竞技舞台上，再花哨的球技也只是对手得分的陪衬。我突然想起小胡老师常讲的“竞成精神”——只有在充满竞争与挑战的环境中才能激发更大的潜能与价值。我决心以此为契机重新审视自己，调整心态，以结果为导向、以价值为导向不断提升自己的竞技水平和工作能力。

梅雨季的诗意与生命力

文 / 新和成股份人类营养品经营事业部 张艳新

梅雨季，这位羞涩的诗人，以细雨与闷热为墨，轻绘出一幅幅令人心动的画卷。它独有的韵律，在浙江的大地上缓缓流淌，每一处风景都浸透着它的情感与思绪。

天空，如同被轻纱轻抚过的湖面，灰蒙蒙中带着几分朦胧美。云层厚重而缠绵，仿佛是诗人心中那剪不断、理还乱的思绪，既深沉又细腻。雨，是这季节的精灵，它时而轻盈如丝，悄然无声地落在每一寸土地上，如同天籁之音，温柔地抚慰着大地；时而又狂野不羁，倾盆而下，如同诗人情感的爆发，肆意挥洒着内心的激情与力量。

走在浙江的街巷间，湿热的气息如影随形，仿佛置身于一个巨大的自然蒸笼。空气中弥漫着一种独特的韵味，那是雨水与大地、与万物交织而成的味道，既湿润又略带沉闷。树木在雨水的洗礼下更显翠绿，叶尖上挂着的露珠如同点点珍珠，却又在眨眼间被热气所吞噬，留下一难以言喻的湿润与闷热。这种感觉，就像是大自然在

与我们开的一个小小的玩笑，让我们在闷热中寻得一丝丝清凉，又在清凉中感受到闷热的存在。

然而，正是这样的梅雨季，赋予了浙江大地无尽的生机与活力。雨水如甘霖般滋润着万物，让它们在这片土地上肆意生长、茁壮成熟。田野里的稻谷在雨水的滋养下，愈发金黄饱满，预示着丰收的喜悦与希望。而人们，也在这样的季节里学会了坚韧与适应，他们知道，无论天气如何变化，生活总要继续前行。

梅雨季的浙江，是一首未完的诗，是一幅流动的画。它用湿热与生机交织出独特的韵味，让人在感受自然之美的同时，也领悟到了生活的真谛。在这个季节里，我们学会了与湿热共存，学会了在困境中寻找希望与光明。因为我们知道，无论雨下得多大、天有多热，总有一束阳光会穿透云层、照亮大地；总有一场雨后的彩虹会出现在天边、给予我们无尽的惊喜与期待。



煤油灯

文 / 新和成股份新昌基地 黄旭明

记得儿时，应该是50多年前了，我们大市聚青宅小山村里还未通电。每到晚上，村民们便点起煤油灯，劳作了一天的庄稼人，回到家，便在昏黄的煤油灯下，操持着家务，烧饭、喂猪、喂兔、给小孩洗澡……由于冬日里天黑得快，加上寒风凛冽，晚上八点不到，小山村已是漆黑一片，静悄悄的了。偶尔传来几声狗叫，越发显得小山村的寂静。此时，每家的大门都紧闭着，村里人大都钻进了被窝，唯独我家的煤油灯还一直亮着，黑夜里透射出一点光亮。

母亲劳作了一天：上午下地劳动，下午上山砍柴，挑着百来斤的柴草回家，单薄的身躯已显得十分疲惫。傍晚时分，看到煤油灯灯罩已蒙上一层黑烟，母亲顾不上其它，赶忙把灯罩放在脚盆里洗刷起来。我知道，平时母亲再忙，也要抽空把灯罩擦得透亮。她常说，黑夜里全靠它，灯罩明亮，可以更节省些煤油，也会增加些亮度。当母亲把玻璃灯罩洗干净后，正要罩上煤油灯座，干点缝补一家子衣裤的针线活，不料，一只小花猫从眼前跳过，竟把煤油灯碰翻了，玻璃灯座破裂，刚添满的煤油，流了一地。母亲急忙抓来一块破布吸起煤油，又一点一滴地把煤油拧在一只不用的缺角的旧碗里，母亲边拧边埋怨说，“死花猫，早不来，晚不来，偏偏在这个时候，你看多可惜，这些煤油可以足足点上好几个晚上呀……”。

次日清晨，母亲不顾疲惫，又投身于生产队的劳作中。待到午后，她急忙让大姐前往十里外的大市聚供销社购买新煤油灯，还特别叮嘱要买玻璃制的，因为透明可见煤油余量，便于调节亮度，且更为经济实惠。她深知煤油票的珍贵，每一滴煤油都得珍惜。

岁月如梭，50多年转瞬即逝。煤油灯已成为

历史的记忆，但母亲对它却有着难以割舍的情结。即使家中已换上明亮的电灯，她仍会不时擦拭那盏旧煤油灯，将其珍藏起来。我想，这不仅是因为煤油灯曾是她生活中的必需品，更是因为它见证了母亲无数个辛勤耕耘的夜晚，承载了家人共度难关的坚韧与勇气。

如今，青宅小山村早已通上了电，夜晚灯火辉煌，煤油灯的时代早已远去。但每当夜幕降临，我总会想起那段煤油灯下的温馨时光，想起母亲那因光阴荏苒而更显深沉的叹息声。那盏煤油灯，如同母亲的身影一般，永远镌刻在我的心中，成为我人生旅途中最宝贵的记忆之一。



《狼道》的启示： 团队协作与执行力铸就成功之路

文 / 新和成股份新昌基地 张永富

细品《狼道》一书，我深刻领悟到狼这一生物在极端环境下生存的奥秘，其核心在于一种非凡的品质——团队协作。狼虽非自然界中最强大的生物，却以其独有的团结、协作与奉献精神，成为了最能适应环境的佼佼者。这种精神，超越了狼本身的狡黠形象，成为我们人类应当深刻学习并内化的宝贵财富。

在公司这片广袤的“原野”上，公用工程团队犹如一群智慧的狼群，虽人数众多，却紧密团结，共同为生产大局保驾护航。他们深知，个人的力量虽有限，但当这股力量汇聚成河，便能创造出无坚不摧的奇迹。从管理层到一线员工，每个人都在自己的岗位上发光发热，不仅关注个人职责的履行，更将团队的整体利益放在首位，共同致力于节能降耗、保障生产的目标。这种从宏观到微观的全方位协作，正是公用工程团队成功的关键所在。

狼群的另一大特质，便是其强大的执行力。在捕猎行动中，狼群首领的每一道指令都如同军令如山，每位成员都会毫不犹豫地执行，直至任务圆满完成。这种以结果为导向的工作态度，正是我们在工作中应当秉持的。面对任务与挑战，

我们不能仅仅停留在口头的承诺与计划的制定上，而是需要付诸实践，全力以赴，以实际行动去证明自己的价值。只有这样，我们才能在激烈的竞争中脱颖而出，赢得属于自己的荣耀与收获。

尤为令人动容的是，《狼道》所展现的团队利益至上的奉献精神。在关键时刻，狼群总能舍弃小我，成就大我，将团队的整体利益置于个人之上。这种精神在公用工程团队中同样得到了生动的体现。无论是计划内的检修还是突如其来的挑战，团队成员都能迅速响应，迎难而上，以高度的责任感和使命感，确保生产线的平稳运行。他们用行动诠释了“团队利益至高无上”的深刻内涵。

综上所述，《狼道》不仅是一部关于狼的生物学著作，更是一部关于团队协作与执行力的哲学宝典。它教会我们如何在工作中保持积极向上的态度，如何在困难面前保持坚韧不拔的毅力，更重要的是，它让我们明白了团队协作的力量是无穷的。在未来的日子里，让我们携手并进，以狼群精神为指引，共同书写公用工程团队更加辉煌的篇章！

《九龙城寨之围城》观后感

文 / 福元医药 杨景树

历史洪流中，总有一些瞬间被时间镌刻，成为永恒的记忆。《九龙城寨之围城》这部影片，不仅是对历史的一次深情回顾，更是对人性中热血与团结精神的深刻挖掘。观影后，我被那份深沉的家园情打动，也为团结与抗争精神震撼。

热血：不屈的抗争意志

影片中的九龙城寨如一座孤岛，在风雨飘摇中坚守着自己的信仰。面对外界的压迫与威胁，城寨内居民没有选择屈服，而是用热血和勇气谱写了一曲曲壮丽的抗争之歌。他们用自己的行动向世界宣告：家园不容侵犯，尊严不容践踏。



我看到无数热血青年，有着不同的背景和信仰，却心手相连，共同抵抗外敌。眼神充满了坚定与执着，行动展现了不屈与顽强。这份热血，不仅是对家园的深深眷恋，更是对自由和尊严的坚定追求。

团结：众志成城的力量

在九龙城寨保卫战中，团结是最坚实的力量。城寨内无论男女老少，都积极参与到战斗中，共同修筑防御工事、制定战斗计划、抵抗外敌侵略。正是这种团结一心、众志成城的精神，使得九龙城寨能够在逆境中屹立不倒。

而且，这种团结不仅体现在居民互帮互助上，更体现在对共同目标的坚守与追求上。他们明白，只有团结一致，才能战胜外敌；只有团结一致，才能守护自己的家园。这种精神让人感动，更让人敬佩。

保卫家园：责任与担当

九龙城寨的居民无论是否拥有强大武力、高超技能，都不惜一切代价，用自己的方式保卫着家园。他们认为这是责任与担当，也是对后代的承诺。正是这种责任和担当精神，使得九龙城寨能够在战火中屹立不倒，成为一段传奇。

我认为，《九龙城寨之围城》更像是一部历史的教科书，告诉我们在面对外敌侵略时，应如何坚守信仰、尊严；在面对困难挑战时，该如何团结一心、众志成城。当今社会，我们依然需要这种热血和团结精神，去捍卫家园和尊严。让我们铭记这段历史，传承这种精神，共同为美好未来奋斗！

安全“标兵”展风采 平凡岗位显担当

【编者按】标兵的故事，是新时代的榜样、是平凡岗位的不朽赞歌；标兵的力量，是新征程的号角，是助力企业高质量发展的铿锵步履。本期与大家一同走进“安全标兵”们的日常工作中，共同学习他们“爱岗敬业、艰苦奋斗、勇于创新、甘于奉献”的精神。



刘富至
安全在于心细



彭立明
守护安全线，生命有保障



孙孝晖
隐患早排查，事故早预防



王汉翔
安全责任重，时刻记心中



程金运
静水深流，安全意识深植心田



刘闯闯
时时注意安全，处处预防事故



王世浩
安全不是口号，是每日的坚持



魏建鹏
快速响应，安全永远在线



耿艳峰
严守安全规，平安每一天



李靓
安全心中记，幸福不离弃



刘志伟
以不变的安全准则，
应对万变的挑战



申义松
安全保稳定



鹏飞
事故不难防，重在守规章



戴逢兵
生产再忙，安全不忘



王铁
隐患不放过，安全无漏洞



张修强
隐患排查细，安全有保障



戴晓姝
细心如丝，
编织安全的未来



刘云
安全生产，人人参与；
事故预防，人人有责



付强
安全出于警惕，
事故出于麻痹



纪祥
精益求精，安全无忧



彭磊
安全生产勿侥幸



胡俊杰
生产工作，勿忘安全



王新刚
隐患排查，常抓不懈



吴腾
安全生产，人人有责



张峰
安全是幸福的保障，
生产是发展的基石。



吕浙军
细微之处见安全



任剑勇
用行动筑起安全坚墙