

# 爱的执着

1=F  $\frac{1}{4}$

钱建隆 词  
钱建隆 曲

(3 4 |  $\frac{3}{4}$  5· 6 3 2 | 1 - 6 | 2· 6 7 6 | 5· 6 5 6 | 1 - - |  $\frac{2}{4}$  1 - |  $\frac{1}{4}$  3 4 |

0 |  $\frac{3}{4}$  0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 |  $\frac{2}{4}$  0 0 |  $\frac{1}{4}$  1 2 |

(合唱) 天

$\frac{3}{4}$  5· 6 3 2 | 1 - 2 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 4· 6 5 3 | 5 - 3 4 |

3 3 - 1 | 6 - 6 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 6· 4 3 1 | 2 - 1 2 |

5· 6 3 2 | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | 6 5 2 3 5 | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |

3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - | 3 3 2 1 2 | 2 - 6 1 | 2· 3 1 6 |

唤一声 新和成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· 3 5 6 | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· 1 3 4 | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$  ( 5 5 5 0 | 6 6 6 | 2 7 7 | 2 7 7 ) | 5 1 1 | 2 3 1 | 5 5 4 3 5 | 2 1· |

$\frac{2}{4}$  0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

(领) 心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，  
老 师 相 称 更 教 人 回 心 同 德，

5 1 1 | 2 3 2 | 4 4· 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 4 6 | 6 - |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，  
一 样 求 索 一 样 爱 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得， 新 和 成 创 新 人 和 竞 成  
为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5· 3 | 3 2· | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0 |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

# 新和成

NEW HARMONY UNION



2024年第9期(总第439期)  
www.cnhu.com

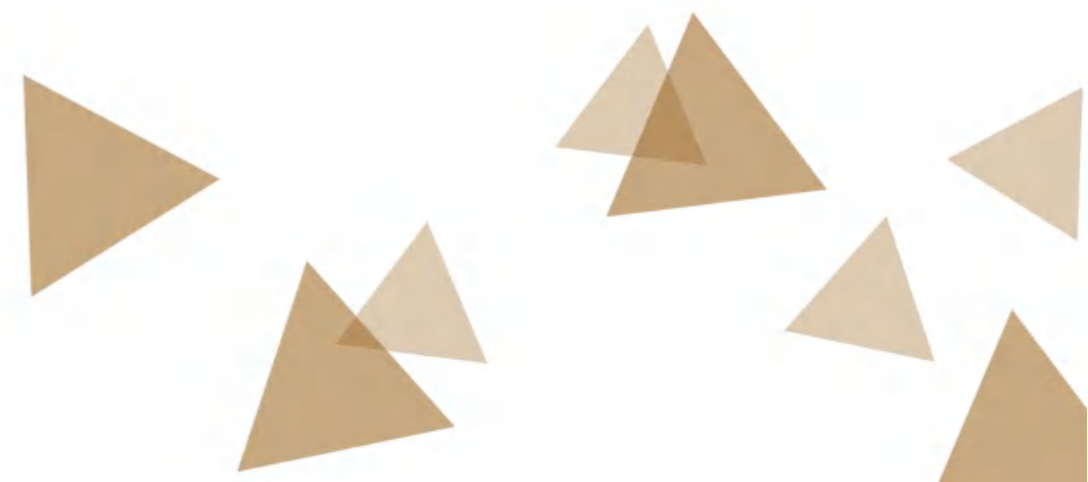






# 求实

务实踏实，不图虚名，反对形式主义思想和做法。





# 目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会  
企业价值观：创新 人和 竞成  
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司  
封面题字：胡柏藩

## 编辑指导委员会

主任：胡柏藩  
副主任：胡柏刻  
委员：张永波 石观群 王学闻 张丽英  
黄河 费君清 周彬 胡志坚  
董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳  
严宏岳 吕国锋 邱金倬 范金皓  
王力 崔欣荣 张弘

主编：张永波

副主编：石静静

编辑：盛伟亮 夏彩云 冯丽琴 徐龙君  
黄轶 郑顺喜 许荣强 张磊  
舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌  
钱奕轮 陈以 李思凝 盛新浩  
张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠

地址：新昌县大道西路 418 号

邮编：312500

电话：0575-86272800

传真：0575-86124975

电子邮箱：kgdw@cnhu.com

公司网址：http://cnhugroup.com

出版日期：2024 年 10 月 总第 439 期



## 新闻

- 资讯 04 大事记
- 05 行业动态
- 06 微观点
- 要闻 07 集团公司荣登“2024 民营企业研发投入 500 家”“2024 民营企业发明专利 500 家”榜单
- 08 2023 年度中国医药工业百强榜发布：新和成位居第 22 位
- 09 黑龙江省政协原主席杜宇新一行到黑龙江新和成调研指导
- 10 中国生物发酵产业协会副会长冯志合到黑龙江新和成指导调研
- 11 哈尔滨海关关长宋戈一行到黑龙江新和成调研指导
- 12 山东省审计厅副厅长栾心勇一行到新和成山东产业园调研
- 13 潍坊市委副书记、政法委书记郭飞到药业公司调研
- 14 潍坊市副市长马勇到新和成山东产业园调研
- 15 新和成亮相绍兴“9·5 中华慈善日”活动，共启“越善行”慈善月
- 16 强管理 促效益 新和成股份公司召开第三季度文化大讲堂
- 17 新和成 2024 动物营养技术研讨会成功举办
- 18 新和成股份公司成功举办第三届质量工程师技能大赛
- 19 山东基地荣获 2024 年度潍坊市职业技能大赛 36 个奖项
- 20 山东基地董小方老师荣获潍坊市“双招双引·金凤凰”杰出人物

- 21 山东基地辛伟力老师荣获 2024 年度“潍坊工匠”
- 22 山东基地经营班子召开学习研讨会，深化管理经验总结与党的二十届三中全会精神学习
- 23 山东基地产业园开展“商业秘密警示教育”专题培训
- 24 绍兴大学生“开学第一课”暨“招才引智”秋季专列出征仪式在浙江越秀举行
- 25 浙江越秀召开教育教学审核评估专题会议，再部署迎评工作
- 26 文化赋能 聚力发展——福元医药举办第二期企业文化大讲堂
- 27 强化质量支撑 共筑质量强企——福元医药召开第五届“质量月”活动启动会
- 28 坚定信心，追求卓越，共绘发展蓝图
- 专题 29 专心致“质”，筑梦未来——新和成第二十一届质量月活动精彩回顾

## 管理

- 他山之石 31 商业秘密保护标准化，护航化工生产
- 以案说法 32 “正当防卫”浅析

## 人文

- 员工风采 33 人车落水，英雄无畏——翟恒光班组见义勇为纪实
- 活动 35 以故事之光 照亮前行之路
- 36 山水青春行 茶语话未来
- 37 青年交友活动温馨启幕，爱意满满
- 38 国庆最强音 唱响青春乐章
- 39 “音”你而来 乐享中秋
- 40 秀刀工精湛，观火候纯青，赛技能深厚
- 41 沐运河清风 倡廉洁文化
- 42 “羽”球会友 激情绽放
- 43 技艺交融 焊出精彩
- 兴趣 44 静待时光的馈赠：我的悠然垂钓日记

## 百秀

- 水帘尖 45 黑夜里的一盏灯
- 悦读 46 《抓娃娃》观后感——笑中带泪的家庭教育反思
- 图说 47 青蓝相伴，薪火相传——图说新和成师徒情



## 大事记

- 8月30日 哈尔滨海关关长、党委书记宋戈携同绥化市副市长吕英斌等一行领导到新和成股份黑龙江基地调研指导。
- 9月2日 绍兴市“9·5中华慈善日”主题活动暨“越善行”慈善月活动启动仪式在市文化馆举行，董事长胡柏藩老师参加活动，并作为慈善企业家代表上台获颁纪念杯。
- 9月7日 2024年（第41届）全国医药工业信息年会暨2023年度中国医药工业百强榜单发布，新和成控股集团有限公司位居百强榜单第22位，连续4年蝉联榜单TOP30。
- 9月9日 潍坊市委副书记、政法委书记郭飞到新和成股份山东基地药业公司就企业安全生产工作开展情况进行调研。
- 9月10日 山东省审计厅副厅长栾心勇一行到新和成股份山东基地产业园考察指导工作，滨湖区党工委副书记、管委会副主任韩文宏陪同。
- 9月13日 黑龙江省政协原主席杜宇新、绥化市委副书记陈宇辉等一行领导到新和成股份黑龙江基地调研指导。
- 9月20日 中国生物发酵产业协会副会长冯志合一行在绥化市政府秘书长、二级巡视员李月峰的陪同下，到新和成股份黑龙江基地指导调研。
- 9月20日 潍坊市副市长马勇一行到新和成股份山东基地产业园就项目建设、应急管理进行调研。
- 9月20日 绍兴市政协徐泳副主席一行走访在浙江越秀镜湖校区设立的首个教育体育界别委员工作室。
- 9月23日 全国工商联发布“2024民营企业研发投入500家”与“2024民营企业发明专利500家”榜单，新和成控股集团成功入选两大榜单。
- 9月24日 绍兴大学生“开学第一课”暨“招才引智”秋季专列出征仪式在浙江越秀图书馆报告厅举行。
- 9月26日 潍坊市“双招双引·金凤凰”杰出人物颁奖活动在潍坊市广播电视台举行，新和成股份山东基地董小方老师荣获“双招双引·金凤凰”杰出人物称号。
- 9月27日 浙江越秀英国籍外教、浙江省人民政府“西湖友谊奖”得主安德鲁作为浙江省外国专家团成员参加了在人民大会堂召开的庆祝中华人民共和国成立75周年外国专家招待会。
- 9月28日 由浙江越秀外国语学院与浙江省鲁迅研究会联合主办的“首届多语种视野下的世界鲁迅研究论坛”在浙江越秀镜湖校区隆重举行。

## 行业动态

### 投资 2.2 亿！湖北迅达年产 130 吨原料药及 380 吨中间体等项目

获悉：近期，关于湖北迅达药业股份有限公司年产 130 吨原料药及 380 吨中间体等项目在相关网站公示。

项目基本情况

项目名称：年产 130 吨原料药及 380 吨中间体等项目

单位：湖北迅达药业股份有限公司

建设地点：湖北省武穴市田镇马口医药化工产业园湖北迅达药业股份有限公司厂内

建设性质：扩建

计划开工时间：2025-6

项目总投资：22000 万元

建设周期：建设周期为 24 个月

建设内容及规模：年产磷霉素钠 30 吨、磷霉素氨丁三醇 80 吨、D-酮洛芬 20 吨和莫西沙星中间体 10 吨、左氧氟沙星中间体 100 吨、虾青素 20 吨、阿卜酯 100 吨、苯莫三嗪 150 吨。含建设 9000 多平米高标准车间和新购 900 多台套先进生产设备及相关配套设施等。

### 聚焦特种烯烃，山东东营即将上马新项目！

9月5日，东营经济技术开发区发布了关于东营佐宁化工有限公司年产 3.85 万吨特种烯烃和硫醇项目的受理公示

项目名称：年产 3.85 万吨特种烯烃和硫醇项目

建设性质：新建

建设地点：东营经济技术开发区黄浦江路以南、乌海路以东

建设单位：东营佐宁化工有限公司

建设内容：本项目征地 97.4 亩，新建厂房 4868 平方米。购置加成反应器、压缩机等设备，以丙烯、硫磺、甲醇等为原材料，经过齐聚、加成、成品等生产工序，实现年产特种烯烃和硫醇产品 3.85 万吨。

建设规模：主要产品四聚丙烯、叔十二硫醇。

项目投资：项目总投资 100000 万元，其中环保投资 3430.5 万元。

劳动定员及班制：本项目劳动定员 99 人。采用四班三运转工作制，每班 8 小时工作制。全年

工作天数为 333 天，合计约 8000 小时。

建设周期 本项目拟于 2024 年 10 月开始建设，拟于 2025 年 6 月建成。

### 内蒙古年产 20 万吨改性尼龙项目完成备案

获悉，9月6日，内蒙古和正新材料有限公司年产 20 万吨改性尼龙材料建设项目完成备案。

该项目为外商投资项目，总投资 27 亿元，其中自有资金和银行贷款各 13.5 亿元，项目预计 2024 年 10 月开工，2028 年 10 月全面建成投产。

内蒙古和正新材料有限公司年产 20 万吨改性尼龙材料建设项目计划建设 10 万吨/年己二腈、10 万吨/年己二胺、20 万吨/年改性尼龙材料生产装置及其它配套公辅设施和环保工程。项目分两期建设，其中：一期工程建设 10 万吨/年己二腈及其配套公辅设施和环保工程；二期工程建设 10 万吨/年己二胺、20 万吨/年改性尼龙材料生产装置及其它公辅设施和环保工程。

### 丙烷价格太高！齐翔腾达 PDH 装置缩减 C3 原料，新增 C4 异丁烯产品！

9月13日，淄博市生态环境局发布公告，对淄博齐翔腾达化工股份有限公司丙烷脱氢技术改造项目环境影响报告书受理进行公示。

据悉，齐翔腾达 70 万吨/年丙烷脱氢项目于 2023 年 10 月 29 日完成验收，项目原料为 85.19 万吨丙烷，采用美国 UOP 公司的 Oleflex 工艺，经连续催化再生的催化脱氢工艺将丙烷转化为丙烯，产品为丙烯 70 万吨/年、C4+ 组分 4.33 万吨/年、氢气 2.71 万吨/年、燃料气 8.088 万吨/年。为了完善厂区产业链，优化产品方案，拟在现有 70 万吨/年丙烷脱氢的基础上进行改建，新增 C4 原料精制单元、C3/C4 分离单元、丙烷精制塔。改造后项目原料为丙烷 53.63 万吨/年、碳四 68.95 万吨/年，通过采用美国 UOP 公司的 Oleflex 工艺，经连续催化再生的催化脱氢工艺将丙烷转化成丙烯、碳四转化为异丁烯，产品为丙烯 42 万吨/年、粗异丁烯 53.31 万吨/年，氢气 2.41 万吨/年、正丁烷 4.88 万吨/年、异丁烷 12.45 万吨/年。



## 质量月里话质量

新和成为我们提供了丰富的、公平的、包容的实践平台和发展机会，作为员工，提升本职工作质量，为新和成发展提供一丝助力，实现自身价值，兹以为从以下三个方面出发：一是技能提升，通过深入学习专业的知识提升自身的职业竞争力；二是知识的更新，在繁忙的工作之余更新知识库，保持开放的心态，与时俱进；三是思维方式的转变，跟上公司的发展升级与外部环境的转变，适时转变工作思路，以适应新的形势和公司需求。

——集团公司财务管理部  
余陆翠

推进有新和成特色的巡检工作，助力高质量发展。第二轮巡检以经营为核心，依据事实，针对问题，结合实际完善机制。要点如下：深化认识，提升高度。围绕经营实际，深入了解，互相学习，解决难点痛点，助力单位高质量发展；紧扣重点，精准把握。围绕检查重点，认真研究，积极沟通调整，确保结论真实精准；注重提炼，举一反三。梳理、分析、归纳、总结并推广问题与经验，做好“错题”整理，举一反三，为集团发展贡献力量。

——集团公司巡检办 徐磊

服务至上是和成物业永远不变的宗旨，就是以业主为中心的物业管理理念，我们设身处地为业主着想，给业主创造一个安全、整洁、舒适、优美的生活和工作环境，使业主回到小区就能有归

属感。在市场经济条件下，如何把业主服务放在首位，为业主提供规范化、人性化的服务，如何将服务提升到专业化的水平，是现代物业企业面临的巨大挑战，所以，我们必须服务上下功夫，才能在同行业中获得持续、较强的竞争力，使业主在享受服务的同时得到精神上的满足。

——浙江璟实 梁成玉

如果说水是生命之源，那么质量就是企业的生命。一个企业要在竞争中乘风破浪，立于不败之地，优良的产品质量是必不可少的。这体现在员工的本职工作上，主要包括以下几点：精确监控，密切监测本岗位的各项参数，确保这些参数始终保持在规定范围内；隐患排查，巡检并及时发现安全隐患并加以排除；标准化操作，遵守操作规程，确保每次操作的一致性和准确性，减少人为错误；技能培训，不断提升个人及班组的专业技能和质量意识；反馈与改进，建立有效的信息反馈机制，对日常工作中发现的问题进行记录、分析并提出改进建议。

——新和成股份新昌基地  
俞兴龙

现场质量管理对产品整体质量的控制至关重要。因此，班组长要引导班组成员关注质量，认识到质量与效益的紧密关系，促进全员参与，改善工作环境，提高员工个人能力。在班组中营造“质量第一”的氛围。班组长需

明确不同岗位人员的能力需求，加强对质量控制理论和方法的学习，制定设备维护保养制度，按规定做好设备的维护保养，确保设备始终处于良好状态。对现场的各种物料，在进料和投产时要确保规范和质量，使其符合要求。确保岗位人员理解和掌握工艺规定和操作要求。长期开展 5S 管理，包括环境清洁安全、作业场地布局合理、设备工装保养完好、工艺纪律严明、操作习惯良好。提高班组成员对质量管理的能动性。

——新和成股份山东基地  
周维杰

提高班组质量管理水平至关重要。首先，要强化班组成员的质量意识，使每个人都深刻理解质量的重要性。建立严格的质量标准和规范，并确保全员遵守。加强培训，提升成员的技能水平，确保每位员工都能熟练掌握质量标准 and 操作规范。班组长要发挥带头作用，积极引导和监督。鼓励班组成员之间相互交流、分享质量经验，共同提高。例如，可以借鉴其他班组在产品质量方面的优秀操作经验。注重过程控制，及时发现和解决问题。建立质量合理化建议奖，奖励优秀表现，激发成员的积极性。持续改进，不断优化质量管理流程和方法。通过以上措施的综合实施，能够有效提高班组质量管理水平，为新和成的发展奠定坚实基础。

——新和成股份山东基地  
赵海港

## 集团公司荣登“2024 民营企业研发投入 500 家”“2024 民营企业发明专利 500 家”榜单

文 / 集团公司总部 盛炜亮

9月23日，全国工商联发布“2024 民营企业研发投入 500 家”与“2024 民营企业发明专利 500 家”榜单，新和成控股集团成功入选两大榜单，彰显了公司在技术创新和知识产权保护领域的强劲实力。

公司长期重视研发，不断推动产品和工艺的创新，投入占比在行业中领先，为长期发展打下了坚实基础。在知识产权保护方面，公司积极申请国内外专利，保护创新成果不受侵犯，增强了国内外市场的竞争力。未来，公司将继续加大在研发和知识产权保护方面的投入，以创新驱动企业发展，为行业技术进步和可持续发展贡献力量，为社会带来更多价值。

### 2024民营企业发明专利500家榜单

浙江省上榜企业

企业名称

阿里巴巴(中国)有限公司  
浙江吉利控股集团有限公司  
蚂蚁科技集团股份有限公司  
网易(杭州)网络有限公司  
新华三信息技术有限公司  
万向集团公司  
浙江华友钴业股份有限公司  
华东医药股份有限公司  
**新和成控股集团有限公司**  
合众新能源汽车股份有限公司  
西子联合控股有限公司  
新凤鸣控股集团有限公司  
精工控股集团有限公司  
超威集团

### 2024民营企业研发投入500家榜单

浙江省上榜企业

企业名称

阿里巴巴(中国)有限公司  
浙江吉利控股集团有限公司  
蚂蚁科技集团股份有限公司  
网易(杭州)网络有限公司  
浙江荣盛控股集团有限公司  
新华三信息技术有限公司  
浙江华友钴业股份有限公司  
华东医药股份有限公司  
**新和成控股集团有限公司**  
合众新能源汽车股份有限公司  
宁波吉利汽车部件有限公司  
西子联合控股有限公司  
新凤鸣控股集团有限公司





## 2023 年度中国医药工业百强榜发布： 新和成位居第 22 位

文 / 集团公司综合管理部 陈鹏宇

9月7日，“2024年（第41届）全国医药工业信息年会暨2023年度中国医药工业百强榜单发布会”在成都开幕。大会发布了备受行业关注的2023年度中国医药工业百强榜单。新和成控股集团有限公司位居百强榜单第22位，连续4年蝉联榜单TOP30。

据官方解读，2023年百强企业在医药工业总体营收中占比提升至34.9%，比上年增加4.1%，接近疫情前水平。百强内部呈现出集中度提升的趋势，TOP30企业也是百亿级企业，营收占比较2019年提高了10.6%，达到63.6%。另一方面，企业格局总体稳定，2014-2023年间，56家企业连续10年上榜百强，上榜次数大于5次的企业占上榜总次数的85.6%，充分说明头部企业总体趋于稳定。

未来，新和成将继续依托“化工+、生物+”核心技术平台，坚持创新驱动、开放合作，持续探索化学、生物、医药领域科学技术的前沿，抢占行业制高点，在全球生命科学领域成为领跑者。

## 黑龙江省政协原主席杜宇新一行 到黑龙江新和成调研指导

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

9月13日，黑龙江省政协原主席杜宇新、绥化市委副书记陈宇辉等一行领导到新和成股份黑龙江基地调研指导。基地总经理吕国锋老师接待。

在消控中心，绥化经济技术开发区副主任张磊向杜宇新主席一行详细介绍了绥化市生物发酵产业集群的发展情况，并着重介绍了黑龙江新和成公司的发展历程、技术创新成果、数字化转型进程以及战略规划等。她提到，生物发酵产业前景广阔，绥化市充分发挥玉米资源优势，聚焦“粮头食尾”“农头工尾”，将玉米生物发酵产业作为重点产业来发展。黑龙江新和成公司依托黑龙江丰富的玉米资源、优越的地理条件以及政府的政策支持，深耕生物发酵领域，不断延长产业链，增加产品附加值，为黑龙江全面深化改革和经济

发展贡献力量。

杜宇新主席一行在听取汇报后，对公司建设智能工厂、助力龙江经济发展、搭建信息化和数字化平台等方面的工作给予了高度评价。杜宇新主席表示，要充分利用自身产业资源和地域优势，推动数字与生物发酵产业的深度融合，建设智慧产业链。同时，要以党的二十届三中全会精神为指引，坚定政治立场，沿着习近平总书记指引的方向前进，为龙江经济发展贡献力量。

吕国锋老师表示，黑龙江新和成公司将积极响应杜宇新主席的号召，继续发挥自身优势，为绥化市争创国家级先进制造业产业集群贡献力量，为做大做强玉米精深加工产业持续突破创新，为农业强省建设添砖加瓦。







## 中国生物发酵产业协会副会长冯志合 到黑龙江新和成指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

9月20日，中国生物发酵产业协会副会长冯志合一行在绥化市政府秘书长、二级巡视员李月峰的陪同下，到新和成股份黑龙江基地指导调研。基地总经理吕国锋老师接待。

在公司消控中心，冯志合会长一行详细了解了黑龙江新和成的发展历程、技术创新、数字化转型以及战略规划等方面的情况。双方围绕生物发酵产业的发展趋势、产业布局、产品规划等议题展开了深入而细致的探讨。

在听取了有关方面的详细汇报后，冯志合会长对黑龙江新和成在生物发酵领域的优势给予了高度评价。他表示，黑龙江新和成作为行业内的

佼佼者，要继续发挥龙头企业的引领作用，持续保持并扩大在产业、规模和技术方面的优势，不断做好技术和产品的研发储备工作。他强调，中国生物发酵产业协会将积极搭建发展合作平台，促进行业内企业间的交流与合作，为企业的高质量发展提供有力的帮助和支持。

吕国锋老师对冯志合会长的指导和建议表示衷心的感谢。他表示，黑龙江新和成将充分依托自身优势，不断创新技术和产品，为中国生物发酵产业注入新的活力和动力，为推动行业的持续发展贡献自己的力量。

## 哈尔滨海关关长宋戈一行 到黑龙江新和成调研指导

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

8月30日，哈尔滨海关关长、党委书记宋戈携同绥化市委副书记吕英斌等一行领导到新和成股份黑龙江基地调研指导。基地常务副总经理陈召峰老师接待。

陈召峰老师对宋戈关长一行的到来表示了热烈的欢迎，并陪同参观了公司的消控中心。在参观过程中，他详细介绍了公司的发展历程、技术创新成果、人才培养体系以及产品进出口情况。双方还就公司未来在生物发酵产业链的发展前景和方向进行了深入的探讨和交流。

随后，宋戈关长一行来到了产品展示台进行现场调研。他们仔细了解了公司现有生物发酵产品的优势和特点，对公司的精细化工和生物发酵方面的成绩给予了充分的支持和肯定。

陈召峰老师对哈尔滨、绥化海关长期以来对公司的指导和帮助表示衷心的感谢。他表示，相信在海关部门的大力支持和关怀下，黑龙江新和成将进一步加快扩展海外产品市场的步伐，取得更加辉煌的成就。







## 山东省审计厅副厅长栾心勇一行 到新和成山东产业园调研

文 / 新和成股份山东基地 王钰景

9月10日，山东省审计厅副厅长栾心勇一行到新和成股份山东基地产业园考察指导工作。滨湖区党工委副书记、管委会副主任韩文宏陪同，山东基地总经理俞宏伟等老师接待。

栾心勇一行前往产业园展厅，详细查看了企业产品种类，并听取了关于企业生产经营、产业链条、技术创新、市场前景及发展规划等方面的情况汇报。他们对新和成在高质量发展方面所取得的成绩给予了充分肯定。

栾心勇强调指出，要紧盯市场需求，加大研发投入力度，提升自主创新能力，切实把工艺、产品做强做精，不断提高企业的市场竞争能力。



## 潍坊市委副书记、政法委书记郭飞 到药业公司调研

文 / 新和成股份山东基地 闫乃林

9月9日，潍坊市委副书记、政法委书记郭飞到新和成股份山东基地药业公司就企业安全生产工作开展情况进行调研，药业公司负责人范金皓老师接待。

在公司展厅内，范金皓老师介绍了企业发展历程及安全生产制度和安全生产措施落实情况。郭飞在听取汇报后，对公司近来在安全方面所取得成绩表示肯定，并指出安全生产重在防范，安全责任重于泰山，要时刻绷紧安全生产这根弦，全面排查治理各类安全隐患，采取更加坚决、更加有力的措施，加快补齐短板弱项，保障企业安全平稳运行。

公司将以此此次调研为指导，压实责任、落实要求、担当作为，扎实做好各项安全防范措施，牢牢守住安全生产底线，为全市经济社会高质量发展营造安全稳定的社会环境。



## 潍坊市副市长马勇到新和成山东产业园调研

文 / 新和成股份山东基地 张海波

9月20日，潍坊市副市长马勇一行到新和成股份山东基地产业园就项目建设、应急管理进行调研，产业园总经理助理兼HSE部经理姜晓阳老师接待。

在调研过程中，马勇详细了解企业运营、产品研发、安全生产等方面情况，对新和成近年来为地方经济作出的贡献给予肯定，希望企业找准自身定位，抓住市场机遇，在品牌、技术和管理创新上下功夫，不断提高核心竞争力，牢固树立安全发展理念，强化安全责任，落实防范措施，促进高质量发展和高水平安全良性互动。



## 新和成亮相绍兴“9·5中华慈善日”活动 共启“越善行”慈善月

文 / 集团公司总部 盛炜亮

在第九个中华慈善日来临之际，9月2日晚，绍兴市“9·5中华慈善日”主题活动暨“越善行”慈善月活动启动仪式在市文化馆举行。集团公司董事长胡柏藩老师参加活动，并作为慈善企业家代表上台获颁纪念杯。

活动现场，绍兴市副市长孙君致辞对近年来绍兴市慈善事业的蓬勃发展给予高度评价，并鼓励社会各界继续发扬慈善精神，共同推动慈善事业高质量发展。新和成控股集团作为绍兴市知名企业，长期以来积极响应政府号召，投身公益慈善事业，得到了与会嘉宾的高度认可。

新和成控股集团始终秉持“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，不仅在精细化工、医药健康等领域取得了显著成就，更在回馈社会、

造福民众方面不遗余力。多年来，公司累计在医疗健康、教育、扶贫等多个领域捐赠资金及物资超过亿元，为改善民生、促进社会和谐作出了贡献。从资助贫困学生圆梦学府，到助力医疗设施建设提升；从参与抗疫救灾前线，到扶贫济困一线，新和成控股集团的慈善足迹遍布四方，赢得了广泛的社会赞誉。

随着“9·5中华慈善日”主题活动的圆满落幕，绍兴市“越善行”慈善月活动也正式拉开帷幕。新和成控股集团将以此为契机，将大爱精神播撒至更广阔的天地，为社会不断注入正能量，让这份关爱与温暖在中华大地上生根发芽、茁壮成长，为实现社会的和谐与进步贡献更大的力量。





## 强管理 促效益 新和成股份公司召开第三季度文化大讲堂

文 / 新和成股份总部 石小芳



9月21日，新和成股份公司召开“强化管理能力 实现降本增效”第三季度文化大讲堂。会议旨在围绕“强管理”的目的，分享降本增效实践，提升公司管理效能与运营效率。公司中层及以上干部齐聚一堂，副总裁张丽英老师主持会议。

山东氨基酸副总经理陈富场、特材公司副总经理兼HSE总监王樟生、山东药业总经理助理兼销售部经理周昊、副总裁助理兼物流部副部长赵江、财务部部长何江勇、设计所长温志坚6位老师结合自身丰富管理经验，从优化管理流程、加强管理协同、提升专业能力出发，分享了各领域在降本增效方面的先进做法和经验，为后续工作提供了丰富的实践参考。

董事长胡柏藩老师在讲话中首先指出，成功的共性包括强烈的成功愿望、聪明才智、勤奋努力、善于学习和借鉴，以及孜孜不倦、持之以恒的精神。他强调，这些要素是构成成功的基石，也是新和

成员工应该秉持的素养。

面对国际化趋势和新和成产业的延伸，胡老师认为走出去是企业发展的必然选择，但也面临生产要素不匹配等挑战。因此，要强化“技术+资源”战略，整合优势要素，提升企业核心竞争力。他指出，新和成的创新来自实践。我们要将实践经验进行总结分享，形成新和成可复制、可推广的精神财富。胡老师强调了协同的重要性。他表示，协同是管理的一部分，能够产生价值。未来，新和成要把协同作为管理的重点，建立相应的体系。

展望未来，公司将持续深化管理提升工程，将降本增效的理念内化于心、外化于行，使之成为每一位员工日常工作的自觉行动。通过加强团队协作，共同推动公司在强化管理能力、实现降本增效的道路上迈出更加坚定的步伐，为企业的可持续发展奠定坚实基础。

## 新和成 2024 动物营养技术研讨会成功举办

文 / 新和成股份总部 董晶晶

9月13日，长春迎来了动物营养领域的一场盛会——新和成2024动物营养技术研讨会。此次研讨会汇聚了来自各地的数十位行业专家和学者，共同探讨动物营养领域的最新研究与应用，为养殖业的高质量发展提供了宝贵的思路与解决方案。

会上，专题报告环节成为了一大亮点。各位专家、学者纷纷登台，分享了他们在动物营养领域的最新研究成果和应用实践。这些报告涵盖了维生素、微量元素、过瘤胃蛋氨酸等多个方面的研究进展，为参会者带来了前沿的技术和创新思路。

新和成动物营养研究首席顾问蒋志荣博士在《走进新和成——新和成动物营养介绍》的报告中，详细介绍了新和成在动物营养板块的基本情况。作为全球重要的饲料添加剂供应商，新和成以“为人类健康提供充足的营养支持”为核心目标，依托强大的研发实力和先进的设备工艺，针对养殖业存在的痛点、难点展开深入研究，为全球100多个国家和地区的合作伙伴提供科学、专业的动物营养解决方案。

新和成动物营养研究负责人张磊博士在《维生素选择及使用注意事项》的报告中，从商品维生素剂型选择、预混料和饲料加工过程中影响维生素的主要因素及注意事项等方面，分享了相关知识和新和成的研究进展。他强调，维生素产品因其特殊的性质，在流通、储存和使用过程中需要系统性的

关注。

此外，新和成水产动物营养研究负责人龚洋洋博士在《多元配方体系下微量元素的挑战与选择》的报告中，探讨了多元配方体系下微量元素面临的挑战和选择策略；新和成反刍动物营养研究负责人侯宇博士在《新和成过瘤胃蛋氨酸产品的开发及应用》的报告中，介绍了如何通过营养调控提高奶牛饲料转化率，降低公斤奶饲料成本；中国农业科学院刁其玉教授则在《日粮营养组成对牛羊生长性能与品质的影响》的报告中，探讨了如何通过日粮营养调控提升牛羊肉品质。

此次研讨会的成功举办，不仅展示了动物营养领域的最新研究成果和技术创新，更彰显了行业发展的无限潜力和希望。面对未来的发展趋势，动物营养行业将向高质量、高价值、科技创新、环保可持续发展、个性化定制等方向迈进。作为行业的一分子，新和成也将依托“化工+”“生物+”两大核心技术平台，持续推动技术创新和产品研发，为动物营养行业的高质量发展贡献力量。

据悉，此次研讨会由新和成股份总部主办，得到了行业内广泛关注和积极参与。参会者纷纷表示，此次研讨会为他们提供了一个宝贵的交流平台，让他们能够深入了解动物营养领域的最新动态和技术进展，为未来的工作提供了有益的参考和借鉴。







## 新和成股份公司成功举办 第三届质量工程师技能大赛

文 / 新和成股份上虞基地 莫筱 质保部 朱思玉

9月19日至20日，在全国第47个“质量月”期间，新和成股份公司第三届质量工程师技能大赛在上虞基地隆重举行。本次大赛以“加强质量支撑筑强企，提升质量品牌拓市场”为主题，旨在深化质量管理体系建设，强化质量过程管控及客户服务，提升质量队伍专业能力，助推企业高质量发展。

9月19日，大赛开幕式由上虞基地副总经理陈学操老师主持。上虞基地总经理邱金倬、股份公司副总裁助理兼生产运营部部长曹莹、总裁办主任助理兼党群办主任俞琼、生产运营部质量管理经理林丽等老师，以及来自新昌基地、上虞生物（药业）、新材料事业部、黑龙江基地、香精香料事业部、山东氨基酸、山东产业园、原料药事业部、人类营养品事业部的代表队参加了开幕式。

邱金倬老师在开幕词中表示，质量是企业生命线，是企业赖以生存和发展的基石。此次质量类劳动技能比武是公司质量提升行动的重要组成部分，不仅是一次技能的较量，更是一次精神的洗礼和团队协作的展现。他希望全体参赛人员发扬拼搏精神，注重团队协作，坚持公平公正，展现良好的精神风貌。同时，他也希望全体裁判员和工作人员秉公执裁，认真组织，确保比赛顺利进行。

大赛分为实践比武、理论考试和技能培训、

QC 成果发布三个环节。在实践比武环节，各代表队参赛老师手持答卷纸仔细查看现场每一个环节，以专业知识寻找着每一个问题点，充分展示了质量工程师的专业技能。经过激烈角逐，新昌基地的陈天翔老师夺得实践技能比武第一名。

在理论考试和技能培训环节，人类营养品事业部质保部经理、食品管理专家魏伟奇老师分享了质量体系及 HACCP 应用知识，并结合多年的食品质量管理经验，分享了食品中微生物风险的管控方法和法规要求等干货，让与会人员受益匪浅。

9月20日，各代表队优秀QC课题代表齐聚一堂，以现场+视频的形式召开了2023年度QC成果发布会。发布的10项QC成果涵盖车间技改、节能减排、管理等多个方面的内容，并在降本增效、价值创造、提升管理效率等方面表现出色。经过激烈角逐，新材料事业部的《降低汽提塔填料更换频率》项目荣获一等奖。

本次大赛得到了股份总部及相关专业部门的专业指导，并在上虞基地群策群力的精心策划与组织下取得了圆满成功。赛后，各代表队选手纷纷表示，希望今后能与各兄弟单位保持交流，加强技能分享，不断提升专业水平，严把公司产品质量关，为公司高质量发展不断贡献力量。

## 山东基地荣获 2024年度潍坊市职业技能大赛 36 个奖项

文 / 新和成股份山东基地 吴景梅



9月12日，2024年度潍坊市职业技能大赛获奖名单公布，新和成山东基地荣获36个奖项，参赛工种包括化学检验员、化工总控工、仪器仪表维修工等六个，共获得8个一等奖、13个二等奖和15个三等奖。

在化工行业职业技能竞赛化学检验员、化工总控工、仪器仪表维修工等四个工种中，吸引潍坊市、区近200名优秀选手同场竞技。经过激烈角逐，山东基地药业公司王景朋、氨基酸公司程金运、产业园何忠国获化工总控工一等奖；产业

园徐新春获机修钳工一等奖；氨基酸公司于泾渭、韩浩、产业园于敬学获仪器仪表维修工一等奖；氨基酸公司董文田获工具钳工一等奖。

参加此次比赛，不仅为员工搭建展示技能、切磋技能、提升技能的舞台，更营造了以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促业的良好氛围，努力造就一支结构合理、技术精湛、作风过硬的技术技能人才队伍，推动公司员工技能水平上档升级。





## 山东基地董小方老师荣获 潍坊市“双招双引·金凤凰”杰出人物

文 / 新和成股份山东基地 陈广旭

9月26日晚，潍坊市“双招双引·金凤凰”杰出人物颁奖活动在潍坊市广播电视台举行。新和成股份山东基地董小方老师荣获“双招双引·金凤凰”杰出人物称号，并由潍坊市委书记刘运为其颁奖。

董小方老师在采访中指出，潍坊是活力机遇之城，潍坊滨海是成长进步之地，新和成在这里发展了17年，潍坊营商环境持续优化提升，吸引了更多优质企业来此投资发展。未来，我们将继续深耕潍坊，坚定不移实现高质量发展，祝愿潍坊越来越好，成为宜商宜居宜发展的福地宝地。

## 山东基地辛伟力老师荣获 2024年度“潍坊工匠”

文 / 新和成股份山东基地 张海波

9月9日，潍坊市总工会下发《关于公布2024年“潍坊金牌工匠”“潍坊工匠”“潍坊手造工匠”名单的通知》，新和成股份山东基地氨基酸公司辛伟力老师荣获2024年度“潍坊工匠”称号。

潍坊工匠旨在评选掌握高超技能、专业知识和专业能力，在国家、省、市同行业中达到领先水平，在工艺改进、技术革新、质量攻关、发明创造等方面取得重要成果，在提高效率和质量、节能降耗、保护环境、消除重大安全隐患等方面做出突出贡献的人才。

辛伟力老师在其所从事的领域里拥有深厚的

专业知识和技术，练就了一身过硬的本领，无论是质量检验、课件编写还是车间调试、开车等工作，他都能凭借自身的技能和经验，为企业及员工创造价值。他也被公司聘为高级工，在他的带领下班组多次获得“先进班组称号”。

一直以来，山东基地持续弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，将“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新”的工匠精神融入公司生产全过程，积极开展技能竞赛、技术创新活动，为职工广泛搭建强素质、强技能平台，培育选树工匠人才，推动人才队伍建设，努力为公司事业更好更快发展贡献“工匠”力量。







## 山东基地经营班子召开学习研讨会，深化管理经验总结与党的二十届三中全会精神学习

文 / 新和成股份山东基地 陈广旭 张海波

9月21日至22日，新和成山东基地经营班子在青州成功召开了一场别开生面的学习研讨会。此次会议旨在全面总结山东基地“行之有效”的管理经验，进一步提升基地的管理能力和经济效益，并为公司“十五五”战略规划的实施做好充分准备。会议由董小方老师主持，山东基地经营班子全体成员参加了此次盛会。

在为期两天的会议中，董小方老师首先强调了经验分享与理论实践相结合的重要性。他指出，要将山东基地在长期运营中积累的宝贵管理经验进行总结、提炼，形成可复制、可推广、可传承的管理体系，并整理成册作为指导手册，供全体员工参考学习。这一举措将有力推动公司管理水平整体跃升，为公司的长远发展奠定坚实基础。

会议的另一大亮点是深入学习贯彻党的二十届三中全会精神。为深入解读这一重要会议精神，会议特别邀请了潍坊市委党校逯萍教授作《党的二十届三中全会宣讲》主题授课。逯萍教授从多

个角度深入剖析了二十届三中全会提出的新理念、新观点、新论断，为与会人员提供了一场思想盛宴。

会议指出，党的二十届三中全会强调了深化改革、创新发展的重要性，为公司未来的发展指明了方向。新和成山东基地经营班子将以此次学习为契机，进一步学习贯彻党的二十届三中全会精神，将学习成果转化为推动公司高质量发展的强大动力。与会人员纷纷表示，将积极响应党的号召，不断开拓进取，勇于创新，积极适应市场的变化，以改革的精神推动公司的各项工作，为公司的发展再添新功。

此次学习研讨会的成功举办，不仅为新和成山东基地的管理水平提升注入了新的活力，也为公司未来的发展奠定了更加坚实的基础。相信在全体员工的共同努力下，新和成山东基地将不断创造新的辉煌，为公司的长远发展贡献更大的力量。

## 山东基地产业园开展“商业秘密警示教育”专题培训

文 / 新和成股份山东基地 高健 王钰景

9月6日下午，新和成股份山东基地产业园开展“商业秘密警示教育”专题培训，邀请潍坊市公安局滨海分局经侦大队张有胜、郑宏运警官到司授课。产业园经营班子、各单位第一负责人、生产车间和专业部门基层以上干部、一线班组长共240余人参加培训。会议由常务副总经理林波老师主持，总经理俞宏伟老师出席会议并作总结讲话。

会上，郑宏运中队长结合《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国合同法》等相关法律规定，从“公司商业秘密的构成、可能发生的泄密途径、侵权后的法律后果、建立健全保密措施”等方面进行了讲授，并通过“图文+影像”的形式，现场展示了“滨海区某化工企业商业秘密被侵犯一案”的办理过程，震撼人心。张有胜大队长讲到，大家要充分认识到“法律的红线、底线”，侵犯商业秘密既避免不了道德的谴责，也逃不过法律的制裁，当前经济形势不佳，各位职工更要珍惜工作机会。

俞宏伟老师对张有胜、郑洪运两位警官的到来和授课表示欢迎和感谢。他强调，当前公司保密形势严峻，全体干部员工要紧绷“保密之弦”，与公司一道，守牢公司商业秘密。一方面公司当前经营业绩良好，被多个竞争对手盯牢，竞争对手会通过各种途径获取公司商业秘密，我们要坚决抵制；一方面要约束自身行为，在信息化时代，大家的行为都是相对透明的，不要抱有“侥幸心理”，违法必被抓；最后要算好“经济账”，公司发展与个人收益是紧密相关的，是“命运共同体和利益共同体”，不要因“一时诱惑”，走上违法犯罪的道路。

俞宏伟老师对商业秘密保护工作提出要求。一方面各类保密措施要再落实，加大举报、检举奖励力度，发动广大干部员工力量，筑牢保密防线；一方面要求与会人员将本次会议精神传达到位，确保公司每一名员工知晓当前保密形势，积极响应和参与到保密工作中，共同维护公司的良好经营。





## 绍兴大学生“开学第一课”暨“招才引智”秋季专列出征仪式在浙江越秀举行

文 / 浙江越秀 金丹丹



9月24日，绍兴大学生“开学第一课”暨“招才引智”秋季专列出征仪式在浙江越秀图书馆报告厅举行。绍兴市委副书记、代市长吴登芬出席活动并为12所在绍高校大学新生上“开学第一课”，宣讲党的二十届三中全会精神。市领导谢国民、孙君，学校理事长胡柏藩、特聘教授费君清、常务副校长魏小琳、副校长葛金玲、党委副书记兼纪委书记高志栋、党委副书记兼财务总监高琴波等老师参加活动。

吴登芬在宣讲中指出，党的二十届三中全会开启了党的十八届三中全会以来全面深化改革的实践续篇、新时代新征程推进中国式现代化的时代新篇，要从政治、历史、实践三个维度充分认识党的二十届三中全会的重大意义，全面把握进一步全面深化改革的目标安排、“六个坚持”原则、未来五年重大改革举措，以党的自我革命引领社会革命的内在逻辑。我们要深刻领会党的二十届三中全会精神，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来，坚定不移沿着“八八战略”指引方向，紧扣省委提出的“三个再”“五个更”，以及市委提出的“三个率先”“七个新”奋斗目标，以钉钉子精神抓好改革任务落地落实、见行见效，为高质量发展注入强劲动力。

吴登芬还向大学生们介绍了绍兴基本情况和今年以来经济社会发展良好势头。她指出，绍兴历史底蕴深厚，山水风光秀美，区位优势明显，具有较强的综合实力，是一座宜学宜居宜业宜游的幸福之城。对广大青年人才而言，绍兴创业就业环境十分友好，这里有重才爱才、敢为善为的



优良传统，动能强劲、配套完善的优越平台，贴心给力、真金白银的优惠政策，希望大家积极融入绍兴、爱上绍兴，将来留在绍兴、建设绍兴，在这方热土上奋斗奋进、筑梦圆梦。

吴登芬寄语在绍大学生坚决扛起“强国复兴有我”的时代担当，珍惜时光、昂扬向上，心怀国之大者、常怀感恩之心，坚持勤奋学习、拓展知识边界，勇于社会实践、培养综合能力，注重修身立行、砥砺人格品质，在中国式现代化新征程上奋勇争先、书写华章，让青春梦想与国家发展同频共振。

浙江越秀国际商务专业2017届毕业生应慧慧作为学长学姐代表，分享选择绍兴的心路历程。应慧慧来自浙江宁波，目前担任浙江圈子文化传媒有限公司总经理、新疆爱满疆数字化科技有限责任公司绍兴分公司总经理。“是绍兴的开放包容，点燃了我的创业激情。绍兴给我提供了完善的创新创业平台，让我的创业梦想落地成长。”她希望学弟学妹们珍惜大学时光，品读绍兴魅力，在绍兴追逐梦想、书写青春华章。

绍兴“招才引智”秋季专列出征仪式，12所在绍高校学生代表《推动青年发展型城市建设倡议》发布仪式同期举行。

会前，吴登芬一行参观了学校校企协同就业创业创新示范实践基地、图书馆、校史馆、耕读传家，对胡柏藩理事长深厚的办学情怀表示钦佩，对学校取得的办学成绩给予了充分肯定。学校理事长胡柏藩、特聘教授费君清、常务副校长魏小琳等老师陪同参观。



## 浙江越秀召开教育教学审核评估专题会议，再部署迎评工作

文 / 浙江越秀 吴一凡

9月6日，浙江越秀在镜湖校区图书馆报告厅召开了“教育教学审核评估专题会议暨全体干部大会”。会议由常务副校长魏小琳老师主持，校长修刚老师作新学期迎评再动员，副校长陈文涛老师作审核评估工作辅导报告。全体校领导、副科及以上干部、校院两级督导、系主任等参加会议。

修刚老师强调，全校要统一思想，提高站位，举全校之力落实落细各项评估工作。他要求广大干部、师生要深刻认识审核评估的重要性，增强责任感和紧迫感，抢抓机遇，坚定信心，以“一盘棋”的思想推动迎评工作。同时，他回顾了上半年学校在多个方面取得的成效，并对下半年十项重点工作进行了部署，包括加强硕士学位和硕

士学位授权点建设、做好审核评估最后冲刺等。

陈文涛老师以《关于“外语+”》为题，深入解读了“外语+”战略的背景、定义、推进路径及成效，强调这是基于学校办学使命和定位以及区域经济社会发展需求而提出的，是学校人才培养特色的核心体现。

教务处处长杨爱军老师汇报了学校审核评估工作的进展情况，并介绍了下阶段的工作计划和重点任务。学生处处长符兴华老师、酒店管理学院院长尚云峰老师也作了表态发言。

本次会议由新学期重点工作提出了新要求，指明了努力方向，并对审核评估冲刺阶段工作的目标、重点、时间节点等进行了全面部署。



## 文化赋能 聚力发展 ——福元医药举办第二期企业文化大讲堂

文 / 福元医药 阮时彤



企业文化是企业的灵魂，更是推动企业持续发展的源泉和动力。如何让优秀的企业文化深入人心、落地生根，成为福元医药每位管理者持续探索的重要课题。9月26日，福元医药成功举办了第二期企业文化大讲堂，邀请了福元沧州安全总监陈岳、福元通州副总经理王海明老师就各自领域的文化践行经验进行了精彩分享。董事长黄河老师等中高层干部、文化骨干共计130余人参加了此次活动。

陈岳老师围绕“新质生产力”这一热点话题，深入剖析了新质生产力与安全生产之间的紧密联系。他带领大家回顾了近年来全国各地发生的部分重大安全事故，剖析了当前国内的安全形势，并从“技术装备创新、管理模式创新、管理工具创新”三个维度，详细阐述了在“创新”理念引领下，安全管理过程中实施的有效经验和做法。

王海明老师则从干部及员工行为准则的文化理念出发，详细讲解了廉洁建设的具体要求。他通过案件剖析、警示教育等形式，为大家呈现了一堂内容丰富、深入浅出的违法犯罪风险防范课，提醒大家时刻保持廉洁自律，敲响意识警钟，同时也为公司党风廉政建设指明了方向。

董事长黄河老师在总结发言中，对两位主讲

老师的精彩授课给予了高度评价。他强调，公司上下要深化“安全第一，预防为主”的理念，确保安全意识深入人心。要进一步强化安全能力建设，提升安全生产管理水平，由生产中心统筹负责整体安全生产工作，完善安全生产责任体系，确保责任到人。此外，要积极借鉴行业内先进经验，构建具有福元医药特色的安全管理体系。黄河老师还提到，廉洁自律是公司文化的重要组成部分，大家应高度重视，做好宣讲与践行工作，以身边案例引导、警示干部职工规范自身行为。要建立健全奖惩机制，严肃处理违法行为。最后，他指出公司应秉承“创富、均衡、永续”的经营哲学，立足全面发展，不断积累经验，补齐短板，防范风险，努力提升核心竞争力。他鼓励大家在严峻的市场环境下，保持理想追求，努力奋斗，推动公司发展再上新台阶，实现均衡发展的长远目标。

当前，福元医药正处于加速发展的关键时期，企业文化大讲堂的举办恰逢其时。它不仅加深了全体员工的思想共识，凝聚了团队力量，还为领导干部搭建了展示垂范作用、交流管理经验的平台。接下来，福元医药将认真落实黄河董事长的讲话精神，持续推动企业文化的传承和实践，助力公司在经营发展上不断攀登新的高峰。



## 强化质量支撑 共筑质量强企 ——福元医药召开第五届“质量月”活动启动会

文 / 福元医药 宗洁

为推进公司质量文化建设，强化全员质量意识，并持续提升质量管理能力和水平，9月2日，由福元医药总部质量中心主办、万生人和承办的第五届“质量月”活动启动会顺利召开。本次活动采用“现场+视频”的形式进行，福元医药副总经理崔欣荣老师等高管及质量相关部门人员参加。

会上，万生人和总经理刘雪春老师发表致辞。他指出，药品质量是企业的生命之源和立足之本。遵循国家“十四五”规划，我们要深入实施质量提升行动，推动产品实现“增品种、提品质、创品牌”。他呼吁全体员工共同努力，质量同心、责任同行，持续优化和完善质量管理体系，共筑美好未来。

接着，万生人和质量部经理杨铁生老师介绍了活动的具体安排。他表示，本次活动的主题为“以质量提效率，以效率降成本，以成本赢效益”。通过专题培训、征文评比、团建活动等多种形式，传递质量理念，普及质量知识，强化质量意识，并实现分子公司间的资源共享和合作共赢。

质量中心总监刘珂老师对“质量月”活动所

取得的成效表示肯定，并指出在医药行业加速国际化的背景下，我们应以质量管理为驱动，做好质量、效率、成本、效益的平衡和管控工作，全面、持续地推进降本增效，以增强企业的市场竞争力。

最后，公司副总经理崔欣荣老师作总结发言。他强调，“质量月”活动已经成为公司传递质量理念、强化质量意识的重要途径。作为一家深耕于医药健康领域的企业，福元医药始终坚持“源于设计，精于制造，持续改进”的质量理念，致力于研发和生产优质产品，使大众身心更健康，生活更美好。为此，他向全体员工提出三点期望：一要积极践行“老老实实做人，踏踏实实做事”的座右铭，用心地做好每一个产品，为守护人类生命健康、造福社会做出贡献；二要牢记初心使命，坚守责任担当，严格管控产品全生命周期的每一个环节，确保每一个物料、每一次检验都符合质量管理和法规要求；三要与时俱进，开放进取，在日益激烈的行业竞争中持续对标学习新的法规要求，借鉴优秀的经验知识，开放思想，精益求精，追求卓越。





## 坚定信心，追求卓越，共绘发展蓝图

文 / 德力装备 黄轶 邓艳芳

9月9日晚，集团公司董事长胡柏藩为德力装备管理人员带来了一场内容丰富、见解深刻的培训课程。他深刻剖析了装备制造业的特性、现状及发展趋势，为德力装备未来发展指明了方向。

胡柏藩老师希望德力装备坚定信心。他强调：“装备制造是个好行业，也是个常青藤行业，没有哪个产业，没有哪个时期的发展可以离开装备制造，再好的技术也要有装备来实现。德力装备拥有良好的软硬件基础和新和成文化基因，发展前景非常广阔。”

在授课中，胡老师特别强调了人才对于企业的重要性。他指出：“人才是企业的第一资源，也是企业持续发展的不竭动力。好的企业需要好的效益，好的效益来源于好的产品，而好的产品则离不开创新，创新背后必然有优秀的人才支撑。因此，德力装备必须重视人才队伍建设，用好的文化来凝聚好的人才。”

胡老师要求德力装备追求卓越，并提出具体要求和期望。他要求德力装备紧跟行业发展趋势和新和成发展步伐，拓宽视野，积极应对挑战，不断提升自身的核心竞争力。他鼓励德力装备以

市场需求为导向，推进“装备+”和首台套产品的研发；积极参与市场竞争，提升产品质量和服务水平；借力新和成的研发平台和相关资源，探索合作机制，提升创新研发能力；实施一体化、系列化、协同化战略，提升整体工作效能和盈利能力。

此外，胡老师还分享了他参加氢能技术讲座后的心得和体会，鼓励大家保持开放的心态和谦虚的态度，不断学习新知识、新技能，以适应快速变化的市场环境。

胡老师的授课完美诠释新和成的“老师文化”。这不仅体现了他对德力装备未来发展的深切关注和人才培养工作的高度重视，还增强了德力装备团队信心，并激发了全员的工作热情。

德力装备将以此为契机，全面提升自身的竞争力和创新能力，努力将德力装备打造成为“中国的德力装备”，实现“国际著名的高端装备制造、整体方案解决者”的企业愿景。同时，德力装备也将积极践行新和成的企业文化和价值观，助力构建“世界新和成”的宏伟蓝图。

## 专心致“质”，筑梦未来 ——新和成第二十一届质量月活动精彩回顾

文 / 新和成股份总部 董晶晶

金秋九月，硕果累累，我们迎来了新和成第二十一届质量月活动。本次活动，新和成深入践行“拓市场、谋发展、强管理、防风险”的经营指导思想，并围绕“加强质量支撑筑强企，提升质量品牌拓市场”的主题，积极响应全国质量月的号召，展开了一系列丰富多彩、意义深远的活动，共同见证了新和成在质量提升道路上的坚实步伐与卓越成就。

员工们积极参与质量月知识竞答，参与率高达98%以上，营造出浓厚的质量文化氛围。此外，公司还精心策划并举办了质量管理论坛，邀请了公司各领域的内部专家齐聚一堂，共同分享宝贵的质量管理经验与成果，进一步推动优秀质量管理实践在各地间的交流与应用。

### 岗位练兵强技能，人才培养筑基石

为推动质量岗位练兵活动的深入开展，公司在上虞基地成功举办了第三届质量工程师技能大赛，通过理论与实践相结合的全面考核，选拔出了一批技能精湛、能力出众的质量人才。同时，公司还开展了一系列质量技能培训活动，如 HACCP 应用

### 提升质量意识，共绘质量蓝图

质量，是新和成赖以生存与发展的生命线。在质量月期间，公司各单位通过悬挂宣传横幅、设置宣传窗等多种形式，广泛传播质量文化。同时，





## 商业秘密保护标准化，护航化工生产

文 / 新和成股份山东基地 魏帅

为强化商业秘密保护意识，提升管理效能，2024年新和成股份山东基地各公司以不断完善商业秘密保护标准化过程管控为目标，制定了技术管理等标准化手册。8月28日-9月13日，山东新和成控股公司组织开展了2024年山东基地商业秘密保护交流检查活动，本次交流主要针对不同阶段的新建设项目开展，通过制度考试、交流检查与整改落实三个环节，检验新和成山东各公司2024年度商业秘密保护工作的成果。商业秘密保护体制机制愈发完善。各公司商业秘密保护领导小组牵头，从年初发布商业秘密保护工作计划开始，各公司商业秘密保护工作小组根据股份公司相关制度要求，重新梳理涉密资料清单、核心涉密人员清单与竞业限制人员清单，组织开展信息安全等专项检查，讨论制定商业秘密保护相关标准化手册，形成标准化管理体制机制。

筑牢商业秘密保护防火墙。一方面积极参与股份公司组织的知识产权月活动，全员线上考试参与率、通过率均超过90%；另一方面积极参与并开展商业秘密保护主题宣传培训，中层以上干部参加股份公司组织的商业秘密保护贯标会，基地层面发布主题宣传视频和公众号，定期组织新入职生产员工的商业秘密保护培训。

编织商业秘密保护防护网。涉密资料管理方面，通过全员覆盖办公终端域控、屏幕水印、封禁拷出权限、集中打印、限制通讯工具使用等方式严控涉密资料流转；涉密人员管理方面，通过

线上线下集中加专项培训、动态更新涉密人员信息及权限、签订并履行竞业限制协议降低人员泄密风险；在涉密物料管理、新项目管理等专项管理方面，全面落实资料、人员、区域、信息安全、活动、对外交流六维度过程管控模式，降低泄密风险；面对无人机偷拍等新侵权方式，积极联系公安局、空管局等政府部门，探索建立先进的标准化无人机反制系统。

熔铸商业秘密保护维权剑。面对外部竞争对手不择手段的侵权形式和商业秘密保护举证困难的现状，山东新和成产业园开展“商业秘密保护雷霆行动”，邀请滨海区公安局相关领域专家到公司开展工作指导与培训；山东新和成控股有限公司与当地有相关维权经验的企业润丰化工等开展专题交流。在打击内部员工泄密等方面取得了宝贵经验，并逐步完善到管理中。

商业秘密是知识产权体系的重要部分，是企业的无形资产，在当下行业竞争严峻的敏感期，保护公司的技术秘密和核心竞争力，对公司的生存发展和“十五五”规划有举足轻重的作用。因此，健全商业秘密保护工作机制、常态化开展商业秘密保护专项检查等，是十分必要且重要的。新和成山东各公司将严格按照股份公司相关制度要求落实好商业秘密保护工作，继续完善商业秘密保护标准化要求，在激烈的市场竞争中保护好企业的核心竞争力。



专项培训、体系内审技巧培训、SOP 标准化技能比武以及原料药质量管理研讨会等，旨在打造一支技能精湛、专业过硬的质量人才队伍，为新和成的持续发展奠定坚实的人才基础。

### 创新 QC 课题，激发质量动能

创新是推动质量进步的关键。在质量月期间，公司积极推动“QC 小组”活动和全员创新活动的深入开展。在上虞基地召开的 2023 年度 QC 成果发表暨评选表彰大会上，公司充分展示了 QC 小组活动“小、实、活、新”的特色，通过解决实际问题、提升产品质量，实现了个人、小组与企业的共同进步。

### 智能质控管理，提升管理效益

结合公司智能制造体系及智能工厂管理规划，

公司组织各单位汇总形成了高效仪器应用手册，并在各基地进行推广应用。同时，公司还汇总了各单位在质量降本增效方面的工作方法及成果经验，将这些优秀的工作方法和成果经验制度化、标准化，形成了可复制、可推广的长效机制，进一步提升了质量管理生产运营效率。

### 加强风险管控，品质铸就品牌

质量是产品的生命线，也是品牌建设的基石。为有效提升产品综合竞争力，公司制定了包装间异物管理标准化及洁净区 QA 检查规范，并落实了提升现场管理标准化水平的各项措施。通过加强监督检查、降低过程控制质量风险以及开展质量类隐患排查比武、检修后开车检查、全过程质量风险矩阵建立等活动，公司进一步加强了产品质量风险管控力度，为品牌建设提供了有力支撑。





## “正当防卫”浅析

文 / 集团公司风险管控部 金昊栋

### 背景

自2018年昆山持刀砍人案自行车车主反杀机动车车主被判正当防卫无罪后，六年来以“《刑法》第二十条正当防卫”为判决依据的不批捕、不起诉数量逐年增加，也为大众遭遇不法侵害时采取防卫行为提供了鼓励，那么如何才能构成正当防卫呢？怎样才不构成防卫过当呢？

### 案例

2017年12月13日0时许，唐某的妻妹周某、姐姐刘某，为唐某经营的旅店招揽客人。丁某平及丁某万醉酒经过，调戏周某遭到斥责，二人不顾刘某的阻拦，持木架及石块连续殴打周某及刘某，期间周某趁机跑开打电话报警。杨某驾车路过，见状上前劝阻，丁某万与丁某平持石块砸击并挥拳击打杨某，刘某、杨某先后跑开，丁某平、丁某万持石块追寻二人至附近小区内。唐某接到周某求助电话，下楼斥责丁某平醉酒滋事，丁某平持石块与唐某对峙，杨某上前帮助唐某，三人抓扯扭打进入电梯厅。丁某平倒地，唐某、杨某对丁某平拳打脚踢约40秒后离开，随后丁某平起身走出电梯厅，连同丁某万被唐某及群众控制。

丁某平、丁某万被带到派出所调查期间，丁某平坐在值班室座椅上多次后仰头部撞击墙壁，民警立即阻止并送往医院，医生认为丁某平系醉酒，未作深入检查，民警将其带回休息。当日9时许，民警发现丁某平未醒，送医抢救无效死亡。经鉴定，丁某平因重型颅脑损伤死亡；周某头部损伤为轻微伤。

贵州省贵阳市中级人民法院判决：被告人唐某犯故意伤害罪，判处有期徒刑十年，剥夺政治权利一年；被告人杨某犯故意伤害罪，判处有期徒刑三年。唐某和杨某提出上诉。贵州省高级人民法院认为首先，丁某平手中持有石块，唐某、杨某均赤手空拳，对丁某平踢打持续时间较短，行为已有节制，且丁某平的死亡结果有严重醉酒、自行车头部撞墙等多重因素的作用，所以并未超过正当防卫的必要限度；其次，丁某平与唐某、杨某扭打进入电梯厅时，丁某平仍有继续实施侵害的现实可能性，应认定不法侵害仍在进行，符合正当防卫的时间要求。遂判决：撤销前刑事判决；

改判唐某、杨某无罪。

### 法条链接

《中华人民共和国刑法》第二十条 为了使国家、公共利益、本人或者他人的人身、财产和其他权利免受正在进行的不法侵害，而采取的制止不法侵害的行为，对不法侵害人造成损害的，属于正当防卫，不负刑事责任。

正当防卫明显超过必要限度造成重大损害的，应当负刑事责任，但是应当减轻或者免除处罚。

对正在进行行凶、杀人、抢劫、强奸、绑架以及其他严重危及人身安全的暴力犯罪，采取防卫行为，造成不法侵害人伤亡的，不属于防卫过当，不负刑事责任。

### 启示

基于法院判决，防卫人需在防卫时间内进行不超过防卫限度的防卫行为才能被认定为正当防卫。首先，对防卫时间要求针对正在发生的不法侵害，但不能对防卫时间有过于严苛的要求，应当立足防卫人在防卫时所处情境，按照社会公众的一般认知做出判断，认为不法侵害有继续实施的现实可能性的，应当认定不法侵害仍在进行。其次，对防卫限度应根据不法侵害的性质、手段、强度、危害程度认定是否防卫过当，例如针对严重危害人身安全的杀人、强奸、绑架、抢劫的暴力犯罪行为，防卫行为造成不法侵害人死亡仍不认定防卫过当；针对人身安全或财产安全危害程度稍轻的打架斗殴、猥亵、盗窃等犯罪行为，亦应从社会公众一般认知的角度，综合考虑是否明显超过必要限度和造成重大损害。如不法侵害人数众多，防卫人持械防卫划伤不法侵害人应当认定正当防卫；如不法侵害人持械伤害，防卫人赤手空拳殴打不法侵害人至轻伤应认定正当防卫。而若不法侵害人实施猥亵行为，防卫人持刀将不法侵害人捅死即同时符合防卫行为明显超过必要限度和造成重大损害，属于防卫过当应承担刑事责任；若对不法侵害人实施防卫时间后的报复式“防卫”，例如被殴打后气不过于次日对不法侵害人进行殴打伤害，则应当认定为故意伤害需承担刑事责任。

## 人车落水，英雄无畏

### ——翟恒光班组见义勇为纪实

文 / 新和成股份山东基地 李会 翟恒光



秋风轻拂，却难掩人心的温暖与感动。9月11日，一个寻常的日子，因一面锦旗的闪耀而变得意义非凡。皮卡车司机郭先生的家人，手执一面绣着“危难时刻施援手 救命之恩永铭记”金色大字的锦旗，满含热泪，步伐坚定地走入新和成股份山东基地氨基酸公司的大门。他们的眼神中既有泪光闪烁，又洋溢着感激的微笑，仿佛要将这份深沉的谢意，通过这面沉甸甸的锦旗，传递给那些在黑暗中为他们点亮生命之光的无名英雄。

“请务必收下这面锦旗，它承载着我们全家对新和成及三位救命恩人无尽的感激与崇高的敬意！”郭先生的家人声音哽咽，深情地说，“在那个风雨交加的夜晚，是他们给了我们亲人第二次生命，这份恩情，我们将永远铭记于心。”

时光回溯至2024年8月22日，夜幕如墨，细雨绵绵。在氨基酸公司的一隅，翟恒光班组的三位成员——翟恒光、张加德、孙成勇，正全身

心投入于紧张而有序的体能训练之中。汗水与雨水交织，却丝毫未减他们对职责的坚守。突然，一阵震耳欲聋的巨响划破夜空，如同惊雷般震撼人心，瞬间打破了夜的宁静。

翟恒光凭借多年的职业敏感，瞬间意识到情况不妙。他迅速与队友交换了一个默契的眼神，随即快步走向窗边，只见一辆货车失控冲入了路边的深沟，情况危急。他立即拿起对讲机，冷静而果断地汇报了险情，并大声命令：“全员集合，准备出发，救人如救火！”

驾驶着气防车，他们在湿滑的道路上疾驰，雨刷器不停地摇摆，试图扫清视线障碍，但他们的心却比雨刷更加急切，更加坚定。抵达现场后，只见货车半浸于水中，被困司机的微弱求救声在雨幕中若隐若现，令人揪心。

“别怕，我们来了！”翟恒光的声音穿透雨声，坚定而温暖。他迅速观察周围环境，迅速制定出



救援方案。张加德动作麻利地解开装备包，手指灵活地在救援绳与安全带间穿梭，眼神中透露出不容置疑的专业与冷静。孙成勇则默默地将担架与照明设备摆放妥当，为接下来的救援行动做好充分准备。

“兄弟，坚持住，我们这就拉你上来！”翟恒光一边安抚被困司机，一边精准地将救援绳地向司机所在的位置。被困司机在绝望中抓住了这根生命之绳，仿佛看到了重生的希望。经过一番紧张而有序的救援，他们终于将被困司机安全救出，转移到了岸边安全地带。

在确保被困司机意识清醒后，三人轮流为他递上温水，用温柔的话语安抚他惊恐不安的情绪。面对陡峭的斜坡和复杂的地形，他们没有丝毫犹豫与退缩，而是齐心协力，用担架将被困司机一

步步艰难地抬上斜坡。每一步都凝聚着他们的汗水与努力，每一步都彰显着他们对生命的尊重与敬畏。

“我们是新和成的专职消防员，守护人民群众的生命安全也是我们的神圣使命。”翟恒光在救援过程中轻声对同伴说，“无论遇到多大的困难与挑战，我们都要勇往直前，绝不退缩。”

如今，当锦旗在手，荣誉加身，翟恒光、张加德、孙成勇三位老师只是谦逊地一笑而过。他们深知自己只是做了应该做的事情，但在他人眼中，他们却是那个风雨夜中最耀眼的星辰，是这个时代最美的逆行者。让我们再次向他们致以最崇高的敬意与最热烈的掌声！翟恒光、张加德、孙成勇——你们是我们所有人的骄傲与榜样！



## 以故事之光 照亮前行之路

文 / 新和成股份总部 石小芳

9月10日，新和成股份“成长的力量”首期文化故事分享会暨2024年新大学生员工专场故事会在总部报告厅举行。近100名新昌区域的新大学生员工齐聚一堂，聆听5位老师带来的成长故事。总裁办主任助理俞琼老师主持活动。

公司副总裁张丽英老师和总部研究院副院长杨芝老师，共同启动“成长的力量”文化故事分享活动。

在启动致辞中，张丽英老师指出，新和成文化是公司发展30多年来成功经验的积累与沉淀，是经过实践反复证明的行之有效的做法，是推动企业发展的不竭动力。讲好新和成故事是传承企业文化的有效方式。她希望大学生员工作为公司的未来和希望，认真聆听老员工的故事分享，感受他们在职场中的奋斗与拼搏，学习他们在困境中如何坚守信念、勇往直前，从中汲取成长的力量和智慧，并将所学到的知识和经验运用到实际工作中去，实现快速成长和进步。她结合自身的成长故事指出，人的成长需要时间，站在金字塔顶的不仅仅是雄鹰，也可以是蜗牛。她勉励新大学生员工要坚持长期主义，经得住挫折，耐得住寂寞，珍惜每一个机会，才能收获成长的果实。

在随后的故事分享环节，5位老师讲述了各自精彩的成长故事。杨芝老师的分享展现了自己从新大学生员工逐步成长为技术管理者路途上一往无前的勇气和强烈的责任担当；李海丽老师的故事讲述了如何自我加压，日复一日坚持学习，最终实现厚积薄发；王晓碧老师从1分钱的故事讲到蛋氨酸49亿元融资项目，体现出了财务人的严谨、责任感和使命感；王钰老师分享了自己不同项目和一线实践中锻炼成长的经验教训；贾锦波老师则以三次角色转变，证明了公司的每一个岗位都是锻炼人的平台，告诫新员工要珍惜公司提供的成长平台，抓住机会拓展自己的视野。精彩的故事让大学生员工受益匪浅，既看到了不同的成长路径，也领略了新和成人的精神风貌，收获了成长的力量。

“在公司工作的这些年里，您觉得最大的收获是什么？”“您觉得公司的哪些价值观或文化对您影响最深？为什么？”“您认为新员工在公司中如何最快地融入公司？”……在成长故事分享结束之后，大学生员工纷纷抓住机会，向各位老师请教如何克服自身的困惑。







## 月圆二十载 共绘辉煌梦

文 / 新和成股份上虞基地 杨秀君

值此月圆人团圆的美好时刻，恰逢新中国成立75周年辉煌庆典与新和成股份上虞基地落成20周年的双喜临门，9月13日晚，新和成上虞产业基地在南大门广场隆重举办了以“月圆二十载，共绘辉煌梦”为主题的新中国成立75周年暨上虞基地20周年中秋联欢晚会。晚会现场灯火璀璨，人声鼎沸，政府领导、上虞基地中高层管理者与来自基地各分子公司的同仁们共计500余人欢聚一堂，共赏明月皎洁，同庆佳节喜庆。

晚会伊始，邱金倬老师发表致辞，深情回顾了新和成上虞基地二十载风雨兼程的发展历程，对全体员工的辛勤耕耘及家属们的默默支持表达了诚挚的谢意。他激励大家继续秉承初心，砥砺前行，为上虞乃至国家的经济发展贡献力量，并衷心祝愿大家节日快乐，身体健康，家庭幸福。

随着新材料公司王泽迎、李海静、高展鹏、周洋等人带来的吉他弹唱《平凡之路+找自己》响起，晚会正式拉开帷幕。明朗的旋律与深情的演绎，仿佛带领每一位观众穿越山海，寻找内心

深处的那份坚持与梦想。

晚会精心策划了“新·推陈出新”“和·和合共荣”“成·乐竞求成”三大篇章，节目内容丰富多样，舞蹈翩跹、歌声悠扬、朗诵深情、小品逗趣、传统戏曲韵味悠长、武术双节棍英姿飒爽、奇幻魔术令人叹为观止，赢得了现场观众的阵阵掌声与喝彩。晚会期间，还穿插了激动人心的幸运观众抽奖环节，惊喜连连，欢声笑语不断。

在毛春姣老师的带领下，全场人员齐声合唱新和成司歌《爱的执着》，悠扬的旋律回荡在夜空中，为晚会画上了圆满的句号。整场晚会持续一个半小时，在欢声笑语与温馨感动中圆满落幕。

此次中秋联欢晚会不仅展现了新和成员工积极向上的精神风貌，更促进了员工之间的情感交流与团队凝聚力的提升。展望未来，新和成上虞产业基地将继续坚守“创新、人和、竞成”的核心价值观，致力于暖心工程建设，关爱员工成长，切实提升每一位员工的归属感、幸福感与获得感，携手共创更加辉煌的明天！

## 青年交友活动温馨启幕，爱意满满

文 / 新和成股份上虞基地 娅祎



在这个浪漫初秋的温馨时刻，爱情悄然绽放，缘分汇聚一堂。9月21日，由新和成股份上虞基地与杭州湾上虞经济技术开发区团委携手主办，杭州湾上虞经济技术开发区总工会、妇联、侨联、爱心公益联盟及杭州湾经开区两新工委共同协办的2024年度“但愿人长久，千里共婵娟”主题青年交友活动，在绍兴心池樱花谷圆满举行。来自上虞新和成及上虞区各单位的70余位单身男女青年欢聚于此，共同开启了一场寻觅真爱的浪漫之旅。

随着入场签到的顺利完成，每位参与者都领取了专属的号码牌，为这场缘分之旅增添了独特的标识。上虞基地工会主席陈学操老师为活动发表了热情洋溢的致辞。他风趣地向在场女生介绍了公司男生的特质，表示在新和成企业文化的熏陶下，男生们虽略显腼腆，但都是真诚、善良、勤奋的好青年。陈老师希望通过此次交友活动，能够拓宽青年们的交友渠道，助力他们牵手命中注定的另一半。

活动现场，氛围温馨甜蜜、轻松热烈。在主持人幽默风趣的引导下，一场别开生面的“恋爱脱口秀”在欢声笑语中拉开了活动的序幕。紧接着，未知的小黑箱游戏让现场气氛紧张又刺激，青年们通过这一独特的“破冰”环节，逐渐认识彼此，

加深了解，心灵的距离在不经意间悄然拉近。随着小皮球的传递，大家在欢笑中从陌生走向熟悉，心动指数不断攀升！

在烧烤环节，青年们各展身手，互相配合，烤出了美味佳肴，品尝美食的同时，许多青年交换了微信，友谊的种子在心中悄然萌芽。草地KTV环节更是将浪漫氛围推向了高潮，随着欢快的旋律响起，喜爱唱歌的青年们纷纷拿起话筒一展歌喉，现场荧光棒摇曳生辉，伴着绵绵秋雨，营造出一种梦幻般的浪漫氛围。

“平时工作繁忙，没有时间也没有机会结交异性朋友，这次活动为我们搭建了一个很好的平台，也拓宽了我的社交圈。”一位参加活动的青年感慨道。“通过活动，我结识了许多志同道合的朋友，大家的欢声笑语和真诚交流，让我感受到了青春的活力和温暖。”另一位青年也表达了同样的感受。

从初次遇见到相知相惜，再到双向奔赴，相信这不仅仅是一场简单的活动，更是一段全新旅程的美好开端。未来，公司将继续精准聚焦青年的“终身大事”，搭建更多青年认识交流、发展友谊、收获爱情的平台，不断创新工作方式、提升服务品质，让每一位青年都能在这里找到属于自己的幸福归宿，增强他们的幸福感和归属感！





## 国庆最强音 唱响青春乐章

文 / 新和成股份山东基地 张海波

金秋时节，活力与激情交织，点燃了这个季节的无限可能。“万有音力”音乐节，如一股势不可挡的青春洪流，轰鸣而来，你，是否已经准备好沉浸在这场音乐与激情的狂欢之中？

9月25日晚，新和成股份山东基地盛大启幕“万有音力”音乐节暨喜迎国庆75周年歌唱比赛，孟建波、陈富场、邱罕智、张广利、陈梦桥、封福蕾、高灼魁、赵将顺等老师倾情参与，共同见证这一音乐盛宴。

工作之余，老师们换上便装，化身“歌唱达人”，手握麦克风，踊跃登台，一展歌喉。经过初赛的激烈角逐，11组优秀选手脱颖而出，晋级决赛，他们的精彩演出，让人赞叹不已。

随着《最美的太阳》的悠扬旋律，音乐节正式拉开序幕，歌手们激情四溢，朝气蓬勃，瞬间点燃了现场的氛围。舞台上，来自不同岗位、不同年龄段的11组参赛选手同台竞技，他们以饱满的热情、昂扬的姿态，唱出了自己的风采与自信，用歌声传递着对祖国的深情厚爱，用旋律谱写着对公司的美好祝福。他们展现了新和成职工奋发有为、无私奉献、积极向上的精神风貌，成为舞

台上最耀眼的明星。

《风吹麦浪》的甜美旋律、《初爱》的美好真挚、《光辉岁月》的励志追求、《向天再借五百年》的气势磅礴……选手们曲风多变，舞台风范十足，充分展现了他们的音乐才华和艺术魅力。经过两个多小时的激烈比拼，最终，来自海成热电的蔡龙飞老师凭借出色的表现荣获比赛第一名。

青春不散场，音乐不止步。今晚的音乐节，不仅唱响了爱国与发展的主旋律，更传递出追求美好生活的正能量。在喜迎国庆的盛典上，我们深刻感悟到企业文化的真谛，激扬青春力量，为公司和国家的高质量发展寄托了最美好的祝愿。



## “音”你而来 乐享中秋

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵



秋风送爽，稻香四溢。在这个温馨美好的中秋佳节前夕，9月13日，新和成股份黑龙江基地第四届社团文化节暨“‘音’你而来 乐享中秋”歌唱比赛圆满落下帷幕。此次活动旨在营造浓厚的节日氛围，丰富职工群众的精神文化生活，让我们一同跟随镜头，深入现场，感受这场特种兵式的观演盛宴。

比赛中，一首首激情澎湃、耳熟能详的经典曲目轮番上演，如《海阔天空》的壮志豪情、《少年中国说》的青春激昂、《那些年》的温情回忆，为现场观众带来了欢乐、团结、奋斗的美好氛围。每一声吟唱，都触动着人们的心灵；每一次旋律的跳跃，都承载着梦想的翱翔。参赛选手们用歌声点亮梦想，用音乐连接未来，共同唱响了秋天的最强音。

整场比赛精彩纷呈，气势恢宏，台下观众和评委掌声雷动、喝彩连连。在比赛的最后，所有参赛老师合唱的《但愿人长久》更是将现场气氛推向了高潮，为这场歌唱比赛画上了圆满的句号。

经过评委们客观公正的评判，最终评选出了一、二、三等奖以及优秀奖。这些奖项的获得，不仅是对参赛选手才艺的肯定，更是对他们勇于展现自我、追求梦想的鼓励。

赛后，基地工会主席、副总经理石铭老师发表了总结讲话。他表示，此次歌唱比赛不仅展现了员工们的多才多艺，更促进了员工之间的相互了解与团队合作，提升了归属感和凝聚力。同时，这也是企业文化中不可或缺的创新与活力所在。社团文化节作为企业文化建设的重要组成部分，不仅丰富了企业文化生活，更提供了一个展示自我、交流思想的平台。歌唱比赛作为文化节的亮点活动之一，激发了广大员工的参与热情与创造力。

展望未来，公司将持续开展更多类似的文艺活动，为每一位员工搭建多元化的发展平台，共同推动企业文化的繁荣与发展。石铭老师表示，无论比赛结果如何，所有参赛选手都是最棒的！他们的勇气、热情和才华是公司的宝贵财富。希望广大干部职工能将这份热情和才华带到工作中去，继续为公司的发展贡献力量！





## 秀刀工精湛，观火候纯青，赛技能深厚

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

9月19日，新和成股份黑龙江基地工会隆重举办了第六届职工烹饪技能大赛，这不仅是一场唤醒味蕾的美食狂欢，更是一次心灵的温馨交汇。来自不同部门的11名烹饪高手，怀揣着对公司的深情厚谊与对美食艺术的无限追求，齐聚一堂，以佳肴为纽带，共赴一场技艺交流与风采展示的盛宴。基地工会主席、副总经理石铭老师携手五位资深裁判，共同为这场美食较量担任评判。

活动现场气氛热烈，香气扑鼻，赛事围绕土豆松制作、肉包技艺及自创菜品三大板块展开激烈角逐。在规定时间内，参赛选手们各显神通，分工明确，配合无间，刀工细腻、火候精准，从切、削、蒸、焖到炸、煮，每一步都透露出专业与匠心。

锅碗瓢盆的交响乐中，一道道色香味俱全、摆盘精美的佳肴逐一呈现，令人目不暇接。

评委老师与现场观众纷纷举杯品尝，赞不绝口，手机镜头下，每一道菜肴都定格成了令人垂涎的瞬间，美食的魅力在此刻被无限放大。

本次烹饪技能大赛，不仅是一场美食的盛宴，更是一座桥梁，连接着职工之间的情谊，展现了他们积极向上、团结协作、勇于创新的精神风貌。活动进一步弘扬了公司“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，有效增强了职工的凝聚力与归属感，激励着每一位员工以更加饱满的热情和昂扬的斗志，向着“打造国内一流生物发酵基地”的目标奋力迈进！

## 沐运河清风 倡廉洁文化

文 / 福元医药 张鹏

为巩固和深化党纪学习教育成果，引导党员干部增强党性修养，提高遵规守纪和廉洁自律意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线，9月14日，福元医药党总支组织33名党员干部和特殊岗位员工前往北京大运河文化景区清风廉洁园，开展了以“沐运河清风，倡廉洁文化”为主题的党日活动。

“运河清风”廉洁文化园坐落于通州大运河森林公园内，是一座以“扬正气、倡勤廉、促和谐”为主题的开放式公园。该园遵循“以运河为根、以文化为本、以廉洁为魂”的设计理念，深入挖掘大运河文化、红色文化以及通州地域文化中的勤廉元素，并将其巧妙地融入景观之中。2020年12月，该园被授予北京市廉政教育基地的称号。

在讲解员的引导下，大家参观了勤廉故事主题雕塑，聆听了雕塑背后的历史典故，品读了历代先贤和革命先烈清风傲骨的高尚情操。通过参

观，大家深刻领悟“甘棠镜鉴”中为官者施行德政、廉洁为民的深远意义，理解“密符扇”中蕴含的严格负责、防腐促廉的深刻道理，感受到“天下第一廉吏”于成龙的清廉作风和家国情怀，以及通州第一党支部首任书记周文彬坚定的革命信仰和无私的奉献精神。

此次活动不仅让大家感受到了廉洁文化的魅力，更凝聚了奋进的力量。身边的历史故事永远是最生动的教育方式。通过参观学习，党员干部们对新时代党风廉政建设的要求有了更加深刻的理解。大家纷纷表示，将以此次活动为契机，从大运河的历史文脉中汲取奋进的力量，以更加坚定的理想信念、更加务实的作风投入到本职工作中去，将纪律规矩转化为政治自觉、思想自觉和行动自觉，共同推进福元医药的高质量发展。







## “羽”球会友 激情绽放

文 / 福元医药 段兰怡

9月5日，由通州区张家湾镇总工会主办的羽毛球比赛在凯峰羽毛球馆挥拍开赛。50余名羽毛球爱好者齐聚一堂，以球会友。福元医药乒羽协会6位职工组成代表队参加，荣获男子单打第一名、第二名，女子单打第三名的好成绩。

本次羽毛球比赛既有考验团队协作能力的男子双打、混合双打，也有展现个人实力的男单、女单比赛。赛制上采用分组循环和淘汰赛制相结合的方式，让比赛的观赏性和悬念感并存。

赛场上，选手们斗志昂扬，以敏捷的身手、娴熟的技巧挥拍、扣杀、吊球、惊险扑救。随着交替上涨的比分和一轮轮精彩对战，让整场比赛高潮迭起，掌声、欢呼声阵阵回响。

本次比赛充分展现了我司职工热爱运动、健康生活的向上态度，以及奋勇争先的竞成精神。大家纷纷表示，通过比赛的平台相互交流、学习，增进了团结、友谊。接下来，会把运动的热情和活力转化为爱岗敬业、奋发有为的推动力，在各自岗位上以崭新姿态取得新成绩。

## 技艺交融 焊出精彩

文 / 德力装备 雷辉



9月20日，德力装备举办了2024年“质量月”焊接技能比武大赛，旨在深化“质量月”活动的主题，增强焊接人员的安全意识、提升技术水平，并促进员工间的技术交流。比武内容涵盖实操和理论两大模块。

在焊接实操环节，副总经理陶凯老师亲临现场并激励焊接人员勇于面对挑战，不断提升自身

技能水平。各位焊接精英们手持焊枪，心怀匠心，用实力诠释“工匠精神”。从细腻如丝的焊缝到坚固如磐的结构，每一件作品都是对完美的不懈追求。在焊花飞舞中，我们体验到了焊接的魅力。

本次比武还包括理论知识考试，旨在检验和展示各焊接人员的焊接理论知识和应对各种突发事件的能力。

本次大赛特别邀请了公司各部门领导组成评委团，他们用专业的眼光和严谨的态度，对每一件作品进行细致的评审，确保比赛结果的公平与公正。

冠军宝座虚位以待。每一分努力都将被看见，每一份才华都将得到应有的回报。

本次焊接比赛虽已落幕，但我们的追求远未停止。未来，我们要将比武中的“工匠精神”融入日常工作，不断传承和发扬，共同开创德力装备新篇章。





## 静待时光的馈赠：我的悠然垂钓日记

文 / 新和成股份山东基地 陈连海



在纷扰喧嚣的现代生活中，寻觅一方心灵的净土，培育个人的兴趣爱好，无疑是通往幸福彼岸的密钥。无论是穿梭于书页间的静谧时光，还是挥洒汗水于运动场的畅快淋漓，亦或是踏上旅程探索未知的广阔天地，都是心灵得以滋养的甘露。而我，则在这片喧嚣之外，寻得了钓鱼这一份独特的宁静与乐趣，它如同生活的调味剂，让平凡的日子多了几分期待与色彩。

那是一个晨光初破的清晨，天边还挂着淡淡的蓝紫色纱幔，我怀揣着对自然的无限向往，轻启电动小车的引擎，向那条静谧流淌的河畔缓缓驶去。本以为能独享这份宁静，抵达时却发现已有数位钓友早已悠然自得地守候在那里，各自沉浸在与水波共舞的静候之中。我微微一笑，不急不躁地整理好钓具，满怀期待地投下了第一竿，心中默默祈愿与鱼儿来一场美妙的邂逅。

时光在指缝间悄然流逝，从晨光熹微到日影西斜，我独自享受着这份孤独而平和的陪伴。尽管鱼竿始终静默无声，与炽热的阳光为伍，我却并未感到丝毫的焦躁与不耐。因为我知道，钓鱼不仅是对鱼儿的等待，更是对自我耐心与毅力的

考验。就在这份宁静与坚持中，幸运之神悄然降临。

就在我即将收拾行囊，准备结束这看似无果的一天时，鱼竿突然传来了久违的颤动，那是鱼儿上钩的信号！我迅速握紧竿柄，凭借着多年的经验，稳住心神，瞅准时机猛地一提。只见水面下顿时掀起一阵波澜，一条活力四射的鱼儿在鱼线的牵引下奋力挣扎。那一刻，我的心中充满了难以言喻的激动与喜悦，我深知，这一天的等待与坚守终于换来了应有的回报。

经过一番小心翼翼的拉扯与引导，我终于将这条约莫四五斤重的鲤鱼拉上了岸。望着它在岸边跳跃的身影，我的心中充满了成就感与满足感。这一刻，我深刻体会到了钓鱼的乐趣所在——它不仅是一种简单的户外活动，更是一种心灵的修行与磨砺。每一次的等待与坚持，都是对自我意志的考验与提升；而每一次的收获与惊喜，则是生活对我们不懈努力的最好回馈。

我期待每一次的垂钓之旅都能带给我这样的不期而遇的惊喜。我相信，只要心怀热爱与坚持，生活定会因这些小小的确幸而变得更加丰富多彩、充满意义。

## 黑夜里的一盏灯

文 / 新和成股份上虞基地 梁田伟

尽管时令已至立秋，但八月的太阳依旧如火炉般炙烤着大地。白日的阳光穿透云层，直射而下，将大地烤得滚烫；而夜晚，虽然温度稍降，但白天的余热仍未完全散去。

此刻，我不禁怀念起浙江的雨季。那时，尽管时常抱怨连绵的细雨，但空气中总带着湿润的气息，即便在烈日下，也会有雨丝轻拂。天空时而晴朗，时而乌云密布，但浓云之外，总有光辉灿烂。然而，骤雨来临前的昏暗与狰狞，却也是那般真实。

在大检修期间，我放弃了休假的机会，主动请缨担任巡检工作。之所以选择巡检，是因为它避开了白天的酷热，只需上早班和中班。这样的安排，自然吸引了不少同事的竞相争取。

然而，即便是早班，从生物车间下班走到药业车间，短短十分钟的路程，汗水便已浸湿了后背。空气中弥漫着大地蒸发的热浪，让人窒息。只有走进自控室，才能感受到一丝凉意。

在自控室，我对照电脑记录着各釜的数据，然后准备前往巡检现场。推开门的那一刻，仿佛从天堂跌入地狱，热浪如波涛般汹涌而来。我强忍着内心的烦躁与对天气的抱怨，向车间走去。

车间内漆黑一片，建筑物在月光的映照下显得模糊不清，如同鬼魅般可怕。我紧握着手电筒，小心翼翼地爬楼梯。月光下，我的身影映在墙上，显得佝偻而孤独。自幼便惧怕黑暗的我，即便到了而立之年，也依然未能克服这份恐惧。在黑暗中，我总会臆想出各种妖魔鬼怪，而手电筒那微弱的光亮，在此刻显得如此微不足道。

为了克服内心的恐惧，我每到一层楼都会打

开所有的照明灯。当光明驱散黑暗的那一刻，一排排反应釜映入眼帘。它们安静而有序地排列着，像士兵一样等待着我的检阅。那些开了人孔盖的氧化釜仿佛在向我致意；那些搅拌被拆掉等待维修的酯化釜仿佛在向我诉说它们的辛劳。此刻，我的内心发生了微妙的变化。在这诺大的场地里，几万甚至几十万的机械设备，只有我一人在守护。我感受到了车间领导对我的信任与期望，也油然而生一种庄重与自豪。

最后一遍巡检结束时，大约是早晨六点左右。晨光熹微中，我看到一楼垃圾桶里堆满了三四十个矿泉水空瓶，瓶子上都覆满了蒸汽凝结的露珠。我想，这应该是上白班监护的同事们喝剩下的。走到放安全帽的地方，我又看到每个人的安全帽里都放着一条湿透的毛巾。我猜测，这应该是他们白天擦汗用的。

回到自控室，冰冷的空调风吹得我浑身一颤。我不禁扪心自问：我是否真的尽力了？为了逃避江南的酷热，我去年曾在东北老家休息了两个月，结果被村里人指责为不求上进。而今年，我又为了逃避炎热而提前两个月与领导沟通想要做巡检工作。此刻我才意识到，我内心的恐惧与逃避，比黑暗中的邪魅之物更加可怕。我才是真正的罪人！

那些杂多的矿泉水瓶与湿透的毛巾，无疑是对我无声的谴责。与此同时，它们也成为了上白班监护同事们无声的勋章。我深深地敬佩那些新和成的同事们，他们真的值得我学习。我也要收起自己那偷奸耍滑的心理，深深地扎根在大检修的工作中，为公司的发展贡献自己的力量。





## 《抓娃娃》观后感 ——笑中带泪的家庭教育反思

文 / 福元医药 杨景树

当沈腾和马丽这对黄金搭档再次携手亮相大银幕，观众们的期待值瞬间飙升。电影《抓娃娃》凭借其独特的反向育儿主题、对家庭责任的深刻挖掘以及逆境中的坚韧精神，为观众带来了欢笑与泪水交织的观影体验，更激发了关于家庭教育、个人成长及梦想追求的深度思考。

### 一、荒诞喜剧背后的家庭教育启示

《抓娃娃》的故事聚焦于西虹市超级富豪马成钢一家。马成钢为培养小儿子马继业成为接班人，不惜伪装成穷人，通过一系列精心策划的“穷养”计划来锻炼孩子。这种荒诞不经的情节设置，从影片开篇就紧紧抓住了观众的注意力。然而，随着剧情的推进，观众逐渐意识到，这不仅仅是一部简单的喜剧片，更是一张镜子，折射出家庭教育中诸多值得深思的问题。

沈腾饰演的马成钢，以其独特的喜剧表演风格，将一位既威严又无奈的父亲形象刻画得栩栩如生。他看似严苛无情的“穷养”计划，实则蕴含着对孩子深沉的期望与爱意。然而，这种教育方式却逐渐暴露出其弊端：过度干预孩子的选择与决定，忽视了孩子的个性和兴趣，最终给孩子造成了巨大的心理压力和内心矛盾。马继业在高考前的觉醒与反抗，正是对这种极端教育方式的有力反驳。

### 二、笑中带泪的家庭情感交织

电影在逗乐观众的同时，也更层次地触及了家庭责任、逆境中的坚韧以及反向育儿概念的探讨。马丽饰演的春兰，是一个深爱孩子的母亲，也是一个为了家庭默默奉献的坚强女性。在影片中，她不仅要承受“贫穷”生活的艰辛，还要面对丈夫极端教育方式引发的家庭矛盾。她的每一次坚持与妥协，都让人深切感受到母爱的伟大与无私。

影片中的许多情节都令人捧腹大笑，但笑过之后，留给观众的却是深深的感动与反思。比如瘫痪多年的奶奶打篮球的荒诞场景，在引人发笑



的同时，也传递出家庭中的温暖与陪伴。而当马继业发现自己一直生活在父母精心编织的谎言中时，他的震惊与痛苦，让观众不禁为之动容。

### 三、对家庭教育与个人成长的深刻反思

《抓娃娃》的成功之处在于，它不仅让观众在欢笑中度过了一段愉快的时光，更引发了对于家庭教育和个人成长的深刻反思。马成钢一家的故事向我们展示了家庭教育中可能存在的误区和陷阱。它告诉我们，真正的教育不应该是孩子人生的操控和规划，而应该是引导和支持他们发现自我、成就自我。

在现实生活中，许多家长都像马成钢一样，打着“为你好”的旗号，为孩子规划好了所谓的人生道路。然而，他们却忽视了孩子作为独立个体的需求和感受。这种教育方式不仅可能扼杀孩子的创造力和个性发展，更可能对孩子的心理造成难以弥补的伤害。因此，《抓娃娃》提醒我们，要尊重孩子的选择，给予他们足够的空间去尝试、去失败、去成长。

总的来说，《抓娃娃》是一部值得反复品味的佳作。在欢笑与泪水中，我们享受了一场视觉与情感的盛宴，更收获了关于家庭教育和个人成长的宝贵启示。希望每一位观众都能从这部电影中汲取到正能量和智慧，成为更好的自己。

## 青蓝相伴，薪火相传——图说新和成师徒情

【编者按】在新和成，师傅与徒弟如青蓝相映，共同成长。师傅以经验智慧引领，徒弟以热情努力回应，共同奋进。他们传递的不仅是智慧，还有对事业的热爱。这种传承让新和成事业蒸蒸日上，桃李芬芳。师徒在相互学习中共同进步，为新和成注入活力。愿这份师徒情深，永远鲜艳夺目，充满希望！



左是师傅陈俊宏，右是徒弟张洪晨  
结对时间：2018年7月

师傅告诫：水滴石穿，勤能补拙，做事先做人，态度定输赢！踏踏实实做事才能做到术业专攻，不积跬步，无以至千里，不积小流，无以成江海，路要一步一步走，饭要一口一口吃，日积月累，方得始终！



右是师傅姚行珂，左是徒弟任亚飞  
结对时间：2022年8月

师傅告诫：化工这行，可马虎不得小姚，你要记得，安全第一，一定要把防护措施做到位，别嫌麻烦。操作时，得细心，一点点差错都可能惹出大麻烦。好好干，我相信你能成为一名出色的化工人，加油！



右是师傅梁伟光，左是徒弟代飞龙  
结对时间：2014年9月

自师徒结对后梁伟光便成了代飞龙前进道路上的一盏明灯，“身为师傅的我，必须要倾其所有，把自己所有的技术技能传承给徒弟”，责任和坚守是师傅梁伟光对徒弟的言传身教。



右是师傅何玉兵，左是徒弟刘飞  
结对时间：2021年3月

“踏踏实实做事，认认真真做人”是何玉兵对徒弟的告诫。认识到师父的付出与牺牲，感谢师父的耐心教导，在师父的镜子里看到自己的不足，学会了自我评价与提升，是徒弟的真实感悟。





右是师傅石景峰，左是徒弟赵晴  
结对时间：2024年8月

师傅告诫：持续学习是立足之本，不要害怕挑战自我，要勇于将所学应用到实际工作中。坚信每个人都有其独到之处，可以从不同的人身上学到很多。

徒弟感悟：在学习的道路上，要保持积极的心态，不断提升自我，勇于探索，为自己的成长和发展奠定坚实基础，成就更好的自己，要以他人作为镜子，不断提升自己的品德和能力。



左上是师傅姚增飞，右是徒弟李兴员  
结对时间：2022年9月

“持续学习与总结”每一次维修经历都是宝贵的学习机会，及时总结经验教训，不断提升自我，以适应不断变化的技术需求。”理论与实践结合“深入理解设备的工作原理，将理论知识融入实际操作中，做到知其然且知其所以然。”重视预防性维护“维修工作不应只局限于故障后的抢修，而应转变为预见性的保养，减少停机时间和维修成本。这三点是姚增飞对于徒弟李兴员维修技术学习路径方法的教导，是对其能快速成长的期望。



右是师傅崔涛，左是徒弟马晓岗  
结对时间：2024年4月

师傅告诫：在今后的工作中，要做个有心人，你的师傅并不只有一个，公司里每一位老员工都是你的师傅、你的老师，尤其是那些与你共事的老同事，他们每一个人都是你学习的好榜样。要多动手，勤实践，善思考，要尽快掌握岗位的工作技能，使工作尽快上手。要始终用心的完成工作，“青出于蓝而胜于蓝”。



左是师傅于舰，右是徒弟纪春友  
结对时间：2021年4月

师傅告诫：重视细节：再复杂的机器也是由无数细小部件构成的，忽视任何一个细节都可能导致整个系统故障。  
徒弟感悟：感恩与尊敬：明白每一份指导背后是师傅宝贵经验和无私分享，心怀感激并尊重师傅的付出。



左是师傅韩志伟，右是徒弟王丁伟  
结对时间：2024年3月

师傅告诫：在实验操作中，应严格按照操作流程进行，包括样品制备、进样、柱的调试和运行等。  
徒弟感悟：第一次对实验数据进行分析有点不知所措，摸不着头脑，但随着老师的讲解及一次次实际操作，对评估实验的准确性与可靠性有了更好的把握。



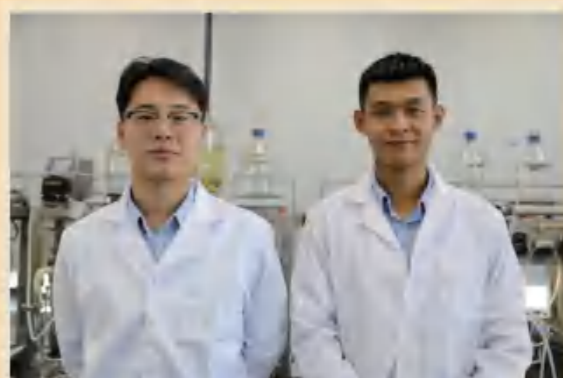
左是师傅厉志昊，右是徒弟胡广泉  
结对时间：2024年9月

“少说多做、多做多学、多学多练、熟能生巧。”要提倡“自主维修、技能提升”，面对较为简单、可以自己解决的问题故障时，通过团队协作共同完成整改和自主消缺，是师傅厉志昊对徒弟胡广泉的谆谆教诲。



中间是师傅任旺，左右两侧是徒弟马腾飞和高畅  
结对时间：2024年8月

师傅告诫：积极的态度对于个人和团队的成功至关重要，无论是生活还是工作，只有积极的心态才能更好地去克服困难，迎接挑战。  
徒弟感悟：马腾飞：在有限的时间内高效完成更多的工作，意味着我们能够创造更多的价值，为公司和个人带来更多的收益。而提高效率并不仅仅依赖于速度的提升，更在于对工作流程的优化、对工具方法的合理利用以及对时间管理的精细化。  
高畅：我也会谨记导师教诲，以积极的态度认真对待工作，不断提升超越自己，为团队及公司创造价值。



左是师傅徐佳明，右是徒弟李传峥  
结对时间：2024年8月

师傅告诫：作为技术人员对日常遇到的问题一定要多总结多感悟，每天工作一定要有一个复盘的时间，同时要对自己的工作认真负责。  
徒弟感悟：作为初入职场的自己，有很多陌生不熟悉的地方，除了日常的工作中，怎样才能在日常的工作中得到提升。这是很多人都会困惑的问题，我师傅从实际出发，切实的介绍了总结思考的方法和每日复盘的好习惯。我会好好践行这两种方法早日实现自己的价值。